

به نام خداوند یکتا

جلسه پرسش و پاسخ و ارائه گزارش حوزه معاونت پژوهشی با هماهنگی مجمع صنفی اساتید دانشگاه حکیم سبزواری در تاریخ پانزدهم تیرماه ۱۴۰۰ برگزار گردید.

جلسه تنها با حضور ۲۰ نفر از اعضای هیات علمی برگزار گردید که جای بسی تاسف است که دیگر همکاران از این فرصت ایجاد شده برای رفع ابهامات و سوالات خود استفاده نکردند.

در ابتدای جلسه معاون پژوهشی دانشگاه آقای دکتر فرزانه ارائه کوتاهی از دستاوردهای این حوزه و چالش های پیشرو در دوره مدیریت ایشان ارائه نمودند و در ادامه به سوالات همکاران پاسخ دادند.

آقای دکتر مهدوی و آقای دکتر احسانی سرشت و آقای دکتر اسماعیل نژاد از این حوزه نیز جهت پاسخگویی به سوالات در جلسه حضور داشتند.

۱- در ابتدای جلسه جناب دکتر باعدی و در ادامه خانم دکتر عباسی نگرانی های خود و همکاران دانشکده علوم پایه و دانشکده فنی را در مورد پیاده سازی طرح انتفاع مطرح نمودند؟

**پاسخ-** معاون پژوهشی دانشگاه در پاسخ گفتند با توجه به قوانین جدید متولی تمامی آزمایشگاه ها و کارگاه ها در دانشگاه حوزه پژوهشی است و این طرح برای آزمایشگاه های آموزشی پیاده سازی نشده است و صرفاً برای آزمایشگاه های پژوهشی پیاده گردیده و هدف منصفانه در اختیار قرار دادن تجهیزات و فضاهای آزمایشگاه های تحقیقاتی و کارگاهها در دانشگاه به تمامی اعضای هیات علمی می باشد. البته ایشان تاکید کردند با توجه به پیشنهادهایی که از دانشکده های مختلف به معاونت پژوهشی ارسال گردیده لذا تغییراتی در نحوه پیاده سازی این طرح صورت خواهد پذیرفت تا نگرانی همکاران از این بابت مرتفع شود.

۲- در ادامه سوال گردید که آیا امکان گرفتن نیروهای امریه پژوهشی توسط گروه ها یا دانشکده یا اعضای هیات علمی دانشگاه امکان پذیر هست یا خیر؟ همانطور که در معاونت پژوهشی تعدادی نیروهای امریه مشغول به کار هستند.

**پاسخ -** آقای دکتر احسانی سرشت در پاسخ فرمودند که تفاهم نامه ای با نیروهای مسلح امضا گردیده است که تمامی اعضای هیات علمی می توانند از طریق این تفاهم نامه نیروهای امریه مشغول در آزمایشگاه های تحقیقاتی جذب کنند. البته به این صورت که حقوق و مزایای آنها باید توسط هیات علمی پرداخت گردد. که در این مورد مثالی که زدند در حدود دو و نیم میلیون تومان می باشد البته پرداخت این هزینه از طریق گرنت همکاران امکان پذیر می باشد. همچنین آقای دکتر فرزانه نسبت به جذب محقق پسا دکترا و یا دستیار پژوهشی که به صورت رسمی از مسیر معاونت پژوهشی امکان پذیر می باشد تاکید کردند و از همکاران درخواست کردند که از این مسیر نیز برای جذب نیروهای تخصصی فعال در حوزه پژوهشی خود اقدام نمایند و هزینه محققان پسادکترا و دستیاران پژوهشی از مسیر گرنت امکانپذیر باشد.

۳- میزان گزنت امسال چه زمانی گزارش می شود؟

**پاسخ** - آقای دکتر فرزانه: گزنت امسال با توجه به شرایط اقتصادی و تحریم ها و کاهش ارزش ریال، میزان گزنت ۴۰ درصد نسبت به سال گذشته افزایش یافته است. آقای دکتر فرزانه در ادامه تاکید کردند و از همکاران هیات علمی خواستند که از گزنت های خارج از دانشگاه مانند گزنت جوانه صندوق نوآوری و شکوفایی مراکز رشد، شهید احمدی روشن و صندوق حمایت از پژوهشگران استفاده کنند.

۴- در ادامه سوالی مطرح شد جهت نامه اخیری که معاونت پژوهشی ارسال کرده بود در مورد ارائه کد دارایی توسط همکاران هیات علمی در زمان ارائه مدارک برای پرداخت گزنت؟

**پاسخ** - معاون پژوهشی در پاسخ گفتند که این کد دارایی شامل همکارانی که مجبور به ارائه فاکتور از فروشگاه های فاقد کد دارایی یا کد اقتصادی هستند، نمی شود و کارپردازی برای این فاکتور ها راهکار خاصی دارد و فقط شامل فاکتورهایی است که از شرکت ها تهیه می شوند.

۵- سوالی در مورد پایین بودن میزان گزنت اساتید همکاران در دانشکده علوم انسانی شد؟

**پاسخ** - که در پاسخ آقای دکتر فرزانه شفاف سازی کردند که ضریب گزنت برای رشته های علوم انسانی با ضریب ۲ محاسبه می گردد.

در ادامه در ساعت ۱۱:۳۰ با توجه به حضور آقای دکتر فرزانه در جلسه هیات رئیسه دانشگاه جناب آقای دکتر اسماعیل نژاد که اخیراً به عنوان مدیر پژوهشی دانشگاه منصوب گردیدند به سوالات همکاران پاسخ دادند.

۶ - سوالی مطرح گردید در مورد ابهامات پرداختی حوزه پژوهشی از قبیل پرداخت گزنت و تشویقی مقالات. در گذشته تمامی پرداخت ها به روز رسانی می شد و عضو هیات علمی از نوع پرداخت ها و میزان آنها اطلاع می یافت اما اکنون به این صورت نیست؟

- آقای دکتر اسماعیل نژاد فرمودند به علت بازنشستگی عامل حسابداری معاونت پژوهشی و جایگزینی نیروی جدید (آقای بیدی) این امر در آینده نزدیک دوباره محقق خواهد شد و قول پیگیری دادند.

۷- سوالی در مورد شیوه نامه فرصت های مطالعاتی بعد اجرای همسان سازی مطرح گردید که آیا پرداخت های تمام وقت ویژه شامل همکارانی که در ماموریت و یا فرصت مطالعاتی و یا ارتباط با صنعت هستند می شود یا خیر؟

**پاسخ** - آقای دکتر احسانی سرشت در پاسخ گفتند که پرداخت تمام وقت ویژه مشمول افرادی که در مأموریت ارتباط با صنعت و یا فرصت مطالعاتی و یا مأموریت پژوهشی هستند نمی‌شود.

۸- در پاسخ به سوال یکی از همکاران مبنی بر تغییر سرور و تغییر ایمیل‌ها که مشکلاتی را برای همکاران ایجاد کرده؟

**پاسخ** - آقای دکتر بقایی نژاد فرمودند ایمیل جدید با ظرفیت دو گیگابایت در اختیار همکاران قرار گرفته است و از قابلیت‌های ایمیل جدید این است که همکاران می‌توانند با ارجاع ایمیل‌های دریافتی ناخواسته به حوزه فناوری آن ایمیل را مسدود کنند. همچنین دسترسی به ایمیل قبلی برای همکاران که اطلاعاتی را در روی آن ایمیل دارند، همچنان امکان پذیر هست و طرحی مبنی بر بستن یا پاک کردن ایمیل‌های قبلی وجود ندارد لذا بدون نگرانی همچنان می‌توانند همکاران اطلاعاتی را که بر روی ایمیل‌ها قبلی دارند استفاده کنند.

۸- گلایه همکاران نسبت به نحوه امتیازدهی تالیف فصل‌های کتاب به انگلیسی با انتشارات خوب ( Book

chapter) مبنی بر اینکه متأسفانه امتیاز بسیار کمی می‌گیرند به طوری که حتی امتیاز آنها از امتیاز مقالات علمی پژوهشی داخلی هم کم تر می‌باشد که در پاسخ آقای دکتر اسماعیل نژاد به همکاران فرمودند که متأسفانه قوانین بالادستی برای تبدیل وضع و ارتقا می‌باشد در مورد ترفیع از معاون پژوهشی در کمیته ترفیع تنها به عنوان یک نماینده حضور دارند. اما این موارد در شیوه محاسبه گرنت که مربوط به معاونت پژوهشی دانشگاه می‌باشد اصلاح گردیده که همکاران را به شیوه نامه پرداخت گرنت دانشگاه ارجاع دادند

۹- در پایان مجموعه همکاران حوزه معاونت آموزشی در پاسخ‌های خود به کرات از دیگر همکاران درخواست کردند که با مراجعه با صفحه‌های مربوط به حوزه‌های مختلف معاونت پژوهشی، آیین نامه‌ها و شیوه نامه را مطالعه کنند. همچنین تعدادی از سوالات نظیر

- نگرانی‌های همکاران دانشکده تربیت بدنی بابت محاسبه امتیازات پژوهشی برای همکاران فعال در آن دانشکده تا حدی غیرمنصفانه خواندن آن و بلا تکلیف ماندن آن و .....

به علت عدم حضور آقای دکتر فرزانه بدون پاسخ ماند و آقای دکتر اسماعیل نژاد موارد را یادداشت کردند تا در اسرع وقت پیگیری شود.