



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

دانشگاه حکیم سبزواری

برنامه راهبردی پنج ساله هشتم (۱۴۰۱-۱۴۰۵)

دانشگاه حکیم سبزواری

زمستان ۱۴۰۰







عنوان: سند چشم انداز دانشگاه حکیم سبزواری در افق ۱۴۰۵

اعضای شورای راهبردی دانشگاه:

(عکس) دکتر محمدعلی زنگنه اسدی (رئیس دانشگاه و رئیس شورای راهبردی)

(عکس) دکتر رضا طیبی (معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی)

(عکس) دکتر محمد ابراهیم حاجی آبادی (معاون پژوهشی و فناوری اطلاعات)

(عکس) دکتر رسول شادنیا (معاون فرهنگی، اجتماعی و دانشجویی)

(عکس) دکتر مهدی صمدی بی نیازی (معاون اداری و مالی)

(عکس) دکتر سیدمحمد رضا عادل (مدیر گروه نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت)

(عکس) دکتر علی اکبر عارفی جمال (مدیر گروه سابق نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت) و (دبیر کمیته پایش برنامه راهبردی دانشگاه)

طراحی و تدوین : سمیه بخشی (کارشناس مسئول گروه نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت)

ناشر: دانشگاه حکیم سبزواری

چاپ اول: ۵۰ نسخه

سال نشر: ۱۴۰۰

تجدید چاپ: -

همه حقوق برای ناشر محفوظ است.

۱. سرآغاز..... ۸
۲. شعار دانشگاه..... ۹
۳. فرآیند تدوین برنامه راهبردی دانشگاه..... ۱۰
۴. اهداف کلان پنجساله دانشگاه..... ۱۱
۵. بیانیه رسالت دانشگاه..... ۱۲
۶. وضعیت موجود دانشگاه از نگاه آماری در سال ۱۴۰۰..... ۱۳
۷. وضعیت فضای کالبدی دانشگاه..... ۱۵
۷. فهرست راهبردها و اقدامات عملیاتی حوزه های دانشگاه..... ۱۶
۸. فهرست اولویت های اجرا در دانشگاه..... ۳۰
۹. برنامه عملیاتی حوزه های مختلف دانشگاه..... ۳۵

دانشگاه حکیم سبزواری در سال ۱۳۶۶ در مسیر امیدبخش و رو به پیشرفت آموزش عالی کشور گام نهاد؛ به گونه‌ای که هم‌اکنون با تکیه بر شعار پویا در عرصه علمی و پیشرو در مسیر تعالی، به‌عنوان یکی از قطب‌های علمی آموزشی شرق کشور با دارا بودن ده دانشکده، یک مرکز پژوهشی و یک پردیس مستقل فناوری‌های نوین و حدود نه هزار دانشجو و دو‌یست و شصت و نه عضو هیأت علمی تمام وقت به مدد الهی و امکانات آموزشی، رفاهی و اعضای هیأت علمی برجسته توانسته است نیازهای منطقه‌ای را در زمینه نیروی متخصص متدین برطرف سازد. کیفی‌سازی امر آموزش و پژوهش و ایجاد بستری مناسب برای شکوفایی استعدادهای جوانان ایران و جهان از اهدافی است که مسئولان دانشگاه در سایه عنایات پروردگار مدنظر دارند. دانشگاه حکیم سبزواری به‌عنوان یک دانشگاه جامع دولتی و برخوردار از سرمایه انسانی متعهد، جوان و باانگیزه در محیطی ممتاز، به تربیت انسان متعالی با تأکید بر تعهد، تخصص، خلاقیت، نوآوری و کارآفرینی می‌پردازد.

این قطب علمی شمال شرق کشور، در راستای رسیدن به اهداف دانشگاه‌های تأثیرگذار؛ رسالت خود را در تولید و گسترش دانش و فناوری‌های نوین با کیفیت برای نیل به مرجعیت علمی و دانشگاه تمدن ساز دانش محور و ثروت آفرین، همراه با افزایش همکاری‌های علمی و بین‌المللی قرار داده و متعهد به پاسخ‌گویی به نیازهای جامعه، مبتنی بر فرهنگ الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت می‌باشد و با توکل بر خداوند سبحان و تحت توجهات حضرت ولی عصر (عج)، به منظور رسیدن به تعالی در راستای تحقق فرامین امامین انقلاب و اسناد فرادستی کلان کشور و آموزش عالی بویژه سند دانشگاه اسلامی و با استفاده از ظرفیت‌های معنوی، فناوری‌های نوین، تحقیقات و نوآوری در سطح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی، حداکثر تلاش خود را به کار خواهد گرفت.

پویا در عرصه علمی

پیشرو در مسیر تعالی

فرایند تدوین برنامه راهبردی دانشگاه

برای تدوین برنامه پنجساله راهبردی (۱۴۰۱-۱۴۰۴) دانشگاه، ضمن بررسی وضعیت موجود و استفاده از تجارب سایر دانشگاه‌ها، اسناد فرادستی برنامه راهبردی دانشگاه نظیر موارد ذیل مدنظر قرار گرفته است:

- برنامه پیشنهادی تفصیلی مقام عالی وزارت به مجلس شورای اسلامی در مرداد ۱۴۰۰
- سند چشم‌انداز بیست‌ساله کشور
- سند دانشگاه اسلامی
- نقشه جامع علمی کشور
- سند آمایش استان خراسان رضوی
- سند توسعه شهرستان سبزوار

اهداف کلان پنجساله دانشگاه

- ۱- تربیت نیروی انسانی کارآمد، متخصص و متدین موردنیاز جامعه از طریق تقویت بنیه اعتقادی با تاکید بر معارف الهام بخش و ارزشمند قرآن و اهل بیت (ع) و مشارکت جمعی، انضباط اجتماعی و ارتقای سلامت جسمی و روحی.
- ۲- انجام فعالیت‌های علمی باکیفیت بالا در مرزهای دانش و نیز پژوهش‌های کاربردی تقاضامحور و دستیابی به جایگاه ممتاز مرجعیت علمی در سطح منطقه ای، ملی و بین‌المللی.
- ۳- گسترش و تعمیق تعاملات و دیپلماسی سازنده و هم‌افزا با مراکز معتبر علمی، فرهنگی و اجتماعی ایران و جهان.
- ۴- ارتقای توانمندی در کارآفرینی، افزایش ظرفیت در تولید فناوری، توسعه قابلیت‌های بهره‌برداری و انتقال فناوری‌های نوین و تولید و ارائه محصولات و خدمات تخصصی دانش‌بنیان.
- ۵- افزایش پذیرش دانشجویان مستعد و دستیابی به جایگاه ممتاز آموزشی به‌ویژه در مقاطع تحصیلات تکمیلی.
- ۶- سوق دادن پایان‌نامه‌های دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی به سمت حل مسائل جامعه و صنعت، و همکاری‌های بین‌المللی.
- ۷- تلاش گسترده برای دیپلماسی علمی از طریق افزایش پذیرش دانشجویان خارجی و جذب استادان بین‌المللی و نیز ارتباط پژوهشگران دانشگاه با پژوهشگران همتای خویش در سایر دانشگاه‌های داخلی و خارجی و ارتقای رتبه دانشگاه در این زمینه.
- ۸- تمرکز بر سبزترین صادرات، که صادرات دانش و محصولات دانش‌بنیان است و برد فرهنگی و هم‌افزایی منطقه‌ای را به‌وجود می‌آورد.
- ۹- تنوع‌بخشی به منابع درآمدی دانشگاه و مدیریت بهینه منابع، جهت حرکت در مسیر استقلال مالی.
- ۱۰- ایجاد پارک و یا پردیس علم و فناوری جهت تکمیل چرخه آموزش، پژوهش، فناوری و کارآفرینی و پویایی اقتصاد مبتنی بر شرکت‌های دانش‌بنیان در منطقه.
- ۱۱- تقویت و گسترش پردیس مستقل فناوری نوین دانشگاه و گسترش حوزه‌های میان‌رشته‌ای در راستای آمایش آموزش عالی کشور.
- ۱۲- ارتقاء مراکز پژوهشی دانشگاه به پژوهشکده و برگزاری دوره‌های آموزشی، کارگاه‌های تخصصی و نشست‌های علمی در ارتباط با مسائل روز شهرستان و منطقه با همکاری سازمان‌ها و ادارات.
- ۱۳- مدیریت استراتژیک منابع انسانی شامل گزینش و جذب استعدادها، نگهداشت منابع انسانی، پرورش، توانمندسازی و توسعه منابع انسانی و بکارگیری مؤثر آنها.
- ۱۴- توسعه فیزیکی و تعمیر و نگهداری فضاهای کالبدی دانشگاه و ارتقای روزآمد زیرساخت‌های تجهیزاتی و فناوریانه.
- ۱۵- تحقق دانشگاه سبز، بهینه‌سازی مصرف انرژی و ایفای نقش مؤثر در بکارگیری فناوری‌های پاک و سازگار با محیط زیست.

دانشگاه حکیم سبزواری به عنوان یک دانشگاه جامع دولتی و برخوردار از سرمایه انسانی متعهد، جوان و بانگیزه در محیطی ممتاز به توسعه انسان متعالی با تأکید بر تعهد، تخصص، خلاقیت و کارآفرینی می‌پردازد.

این دانشگاه با گذر از ایفای نقش نسل های اول و دوم دانشگاهی در ارائه آموزش های همگانی و پژوهش های با قابلیت پایین، به سوی ایفای نقشی فعال و تأثیرگذار در حل علمی و عملی مسائل جامعه و پاسخ گویی به نیازها، در تعامل با محیط پیرامونی حرکت می نماید و تولید و گسترش دانش و فناوری های نوین را در راستای حصول به مرجعیت علمی و تمدن نوین اسلامی، پیشرفت و تعالی دانش پایه و ثروت آفرین، همراه با افزایش همکاری های علمی و بین المللی، سرلوحه فعالیت علمی خویش قرار داده است و متعهد به پاسخ گویی به نیازهای جامعه مبتنی بر فرهنگ و الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت می باشد.

دانشگاه به منظور رسیدن به تعالی سازمانی در راستای اسناد فرادستی کلان کشور و آموزش عالی بویژه سند دانشگاه اسلامی، با استفاده از ظرفیت های معنوی، فناوری های نوین، تحقیقات و نوآوری در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی، حداکثر تلاش خود را در تحقق دانشگاه اسلامی، تمدن ساز و تأثیرگذار به کار می گیرد.

وضعیت موجود دانشگاه از نگاه آماری در سال ۱۴۰۰

وضعیت موجود دانشگاه از نگاه آماری در سال ۱۴۰۰

جدول شماره یک: تعداد رشته ها و مقاطع تحصیلی به تفکیک دانشکده در دانشگاه حکیم سبزواری

مقطع	دانشکده	ادبیات	الهیات	جغرافیا	ریاضی	معماری	علوم پایه	مهندسی	برق	نفت	تربیت بدنی	پردیس فناوری
کارشناسی	۸	۷	۲	۴	۲	۶	۸	۲	۱	۳		
کارشناسی ارشد	۷	۷	۸	۶	۲	۱۰	۹	۸	۰	۵		
دکتری	۳	۱	۲	۲	۰	۲	۴	۲	۱	۳		

جدول شماره دو: ترکیب اعضای هیأت علمی دانشگاه حکیم سبزواری به تفکیک مرتبه علمی

مربی	استادیار	دانشیار	استاد	جمع کل
۱۸	۱۵۱	۹۰	۱۰	۲۶۹

جدول شماره سه: ترکیب دانشجویان دانشگاه حکیم سبزواری به تفکیک مقطع تحصیلی

کارشناسی	کارشناسی ارشد ناپیوسته	دکتر	جمع کل
۶۲۳۶	۲۰۶۹	۲۷۵	۸۵۶۳

جدول شماره چهار: وضعیت فضای کالبدی دانشگاه

ردیف	عنوان پروژه	زیربنای اجراشده	نوع کاربری	ردیف	عنوان پروژه	زیربنای اجراشده	نوع کاربری
1	دانشکده ادبیات و علوم انسانی	21500	آموزشی	21	خوابگاه مریم	3450	رفاهی
2	فاز ۱ ساختمان علوم پایه (آزمایشگاه ها)	2400	آموزشی	22	خوابگاه نرگس	3450	رفاهی
3	ساختمان مرکزی دانشگاه	3000	اداری	23	مجموعه بهار	5200	رفاهی
4	سلف سرویس مرکزی	4000	رفاهی	24	مجموعه اندیشه	5200	رفاهی
5	مهدیه دانشگاه	1450	فرهنگی	25	خوابگاه یاس	3450	رفاهی
6	دانشکده فنی و مهندسی	8000	آموزشی	26	خوابگاه شقایق	3450	رفاهی
7	دانشکده مهندسی نفت و پتروشیمی	3050	آموزشی	27	کتابخانه مرکزی	4868	کمک آموزشی
8	سالن ورزشی شماره یک	1500	آموزشی و فوق برنامه	28	سالن اجتماعات مرکزی	3820	خدمات رفاهی
9	سالن ورزشی شماره دو	1500	آموزشی و فوق برنامه	29	فاز ۳ ساختمان علوم پایه	2825	آموزشی
10	استخر	۱۱۲۵	آموزشی و فوق برنامه	30	مهمانسرای دانشگاه	1500	رفاهی
11	ساختمان آموزشی گروه تربیت بدنی	700	آموزشی	31	توسعه دانشکده علوم پایه فاز ۴ (در حال ساخت)	7420	آموزشی
12	مجموعه کارگاه های آموزشی	3600	آموزشی	32	سالن سرو غذا	۲۳۰۰	رفاهی
13	مجموعه استاد سرا	700	رفاهی	33	خوابگاه دانشجویی (در حال ساخت)	3450	رفاهی
14	مجموعه خانه های سازمانی	1200	رفاهی	34	پردیس فناوری نوین (در حال ساخت)	1050	فرهنگی
15	مرکز رایانه خوابگاه	460	آموزشی و کمک آموزشی	35	سالن ورزشی شماره سه	1500	آموزشی و فوق برنامه
16	مرکز خدمات بهداشتی	460	خدمات رفاهی	36	توسعه دانشکده نفت و پتروشیمی (در حال ساخت)	2750	آموزشی
17	تريا	350	خدمات رفاهی	37	زمین چمن مصنوعی	۸۵۰	آموزشی و فوق برنامه
18	فاز ۲ ساختمان علوم پایه (آزمایشگاه ها)	1800	آموزشی - پژوهشی	38	مرکز مشاوره و تندرستی	۲۲۰	پزشکی - ورزشی
19	مرکز رایانه دانشگاه	920	کمک آموزشی	39	اتاق تندرستی	۱۱۰	آموزشی و فوق برنامه
20	خوابگاه ولیعصر	5000	رفاهی	۴۰	سالن بدنسازی	375	آموزشی و فوق برنامه

فرست راهبردها و اقدامات عملیاتی حوزه های دانشگاه

فهرست راهبردها و اقدامات عملیاتی حوزه های دانشگاه

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
ریاست	توسعه دیپلماسی علمی و ارتباط با نهادها و مراکز علمی در سطح بین المللی	۱	انعقاد تفاهم نامه های همکاری پژوهشی و آموزشی با دانشگاه های داخل و خارج از کشور و نیز نهادهای علمی، ملی و بین المللی.
		۲	افزایش پذیرش دانشجویان بین المللی.
		۳	دریافت اعتبار پژوهشی از نهادها و مراکز علمی و تحقیقاتی داخلی و بین المللی.
		۴	افزایش مشارکت در پروژه های پژوهشی بین المللی و حضور فعال در مجامع علمی جهان و تقویت تعاملات بین المللی با تاکید بر جهان اسلام.
		۵	اعزام اعضای هیأت علمی به فرصت های مطالعاتی کوتاه مدت و بلندمدت داخل و خارج از کشور.
		۶	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت، برگزاری کارگاه، سخنرانی و ویدئو کنفرانس.
		۷	تلاش برای برگزاری دوره های مشترک تحصیلی با دانشگاه های معتبر داخل و خارج از کشور.
		۸	هدایت مشترک پایان نامه های دانشجویان تحصیلات تکمیلی با محققین برتر داخل و خارج از کشور.
		۹	ایجاد دفتر همکاری تبادل دانشجو و استاد در کشورهای هدف برای جذب دانشجو به کمک دانشگاه های کشور هدف.
		۱۰	برگزاری کارگاه های آموزشی تخصصی با تدریس اعضای هیأت علمی دانشگاه در دانشگاه های معتبر خارجی.
		۱۱	ایجاد گروه های آموزشی مشترک با دانشگاه های معتبر خارجی از طریق جذب عضو هیأت علمی وابسته و ارتباط علمی اعضای هیأت علمی با هم تایان علمی خویش در دانشگاه های هدف.
		۱۲	برگزاری دوره های آموزش زبان های خارجی و زبان فارسی به غیر فارسی زبانان.
		۱۳	ایجاد معاونت روابط بین الملل در تشکیلات دانشگاه به منظور تعاملات علمی و فرهنگی با دانشگاه های جهان اسلام و نیز تراز اول دنیا.
ارتقاء نظام روابط عمومی و اطلاع رسانی دانشگاه	ارتقاء نظام روابط عمومی و اطلاع رسانی دانشگاه	۱۴	شناسایی و مستندسازی فرایندهای روابط عمومی و تجارب زیسته کارکنان و استادان نمونه و سرآمد آموزشی، پژوهشی و اجرایی.
		۱۵	نظارت و ارزیابی تکریم ارباب رجوع و سنجش رضایت مراجعین و جامعه دانشگاهی.
		۱۶	انجام مطالعات افکار سنجی و نظام جمع آوری پیشنهادات در خصوص فعالیت ها و برنامه های دانشگاه.
		۱۷	انعکاس فعالیت های دانشگاه از طریق رسانه های مکتوب، شنیداری، دیداری و شبکه های اجتماعی.
		۱۸	اطلاع رسانی و انتشار آمار و اطلاعات و مستندسازی آیین نامه ها و مصوبات دانشگاه.
		۱۹	مدیریت محتوای پایگاه های اطلاع رسانی الکترونیکی دانشگاه و به روز رسانی و تکمیل سایت اصلی دانشگاه (فارسی، عربی، انگلیسی و فرانسه).
		۲۰	اجرای طرح ارتباط دانشگاه با خانواده با محوریت مسائل فرهنگی و اجتماعی و علمی اعضای هیأت علمی، کارکنان و دانشجویان.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی	
ریاست	تدوین و اجرای نظام جامع ارزشیابی، اعتبارسنجی و تضمین کیفیت	۲۱	جذب همپاران و واقفان علمی ملی و بین المللی در دانشگاه.	
		۲۲	ارتباط مستمر و هدفمند با جراید و اصحاب رسانه و ارسال اخبار فعالیت ها جهت انعکاس در خبرگزاری ها و پاسخ گویی لازم و مقتضی به مطبوعات و رسانه ها در خصوص سؤالات یا ابهامات مطروحه در رابطه با دانشگاه.	
		۲۳	ارزیابی عملکرد مدیران دانشگاه و ارائه گزارش برای شورای دانشگاه در هر نیمسال تحصیلی.	
		۲۴	نظارت بر اجرای دقیق برنامه راهبردی توسط حوزه های مختلف دانشگاه.	
		۲۵	انجام ارزیابی منظم سالیانه از عملکرد معاونت ها، دانشکده ها، گروه های آموزشی، پژوهشی، فناوری، اداری و تشکل ها و کانون های دانشجویی دانشگاه.	
		۲۶	برگزاری کارگاه های آموزشی بهبود کیفیت عملکردی کارکنان، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و مسئولین دانشگاه.	
		۲۷	پایش برنامه راهبردی جاری	
	گسترش و تقویت تعامل و همکاری حقوقی	ریاست	۲۸	تنظیم کلیه قراردادهای دانشگاه از قبیل قراردادهای دفتر ارتباط با صنعت یا جامعه، قراردادهای منعقد شده با پیمانکاران دانشگاه، قراردادهای مربوط به ارائه مشاوره به دانشجویان در مرکز مشاوره دانشگاه، قراردادهای حق التعلیم مربیان ورزشی و کلیه قراردادهای اجاره.
			۲۹	انجام کلیه امور مربوط به مناقصات و مزایده ها (مناقصه عمومی، مناقصه محدود یا ترک تشریفات).
			۳۰	انجام کلیه امور قضایی و پاسخ گویی به دستگاه های نظارتی مثل سازمان بازرسی و دیوان محاسبات و تنظیم دادخواست و شکوائیه یا لایحه دفاعیه و حضور در جلسات دادگاه ها و دیوان عدالت و هیئت حل اختلاف.
			۳۱	مستندسازی و تحدید حدود املاک دانشگاه.
			۳۲	اعلام نظر حقوقی درباره استعلام واحدهای مختلف دانشگاه در خصوص مسائل حقوقی.
			۳۳	ایجاد زمینه مناسب به منظور راه اندازی مرکز مشاوره حقوقی اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان با هدف ارائه خدمات حقوقی ارزان و جلب نظر، راهنمایی و همکاری اعضای محترم هیأت علمی حقوق و سایر همکاران صاحب نظر.
			۳۴	اخذ تعهد و ضمانت نامه رسمی از متقاضیان استفاده از بورس داخلی و خارجی و فرصت های مطالعاتی.
			۳۵	گردآوری و تنقیح کلیه قوانین و مقررات مرتبط با فعالیت های دانشگاه؛ و بررسی و مطالعه قوانین و مقررات مربوط درج شده در روزنامه رسمی کشور.
			۳۶	شرکت فعال در جلسات مختلف از قبیل هیئت رئیسه، کمیسیون معاملات، شورای اداری و مالی و سایر جلسات متفرقه و محوله.
			افزایش دارایی و درآمدهای دانشگاه	افزایش دارایی و درآمدهای دانشگاه
	۳۸	مبادله توافق نامه و تعامل با سازمان های حاکمیتی کشور.		
	۳۹	تدوین نظام بودجه ریزی عملیاتی و مدیریت بهینه منابع مالی.		
	۴۰	نظارت دقیق بر هزینه ها و درآمدهای دانشگاه با ملاحظات اولویت ها.		

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
ریاست	تحول اداری و بهره‌وری	۴۱	تدوین برنامه جامع تأمین منابع انسانی دانشگاه.
		۴۲	طراحی نظام بهبود چرخه بهره‌وری و تضمین کیفیت در دانشگاه.
		۴۳	بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی کلان و تفصیلی دانشگاه.
		۴۴	تدوین برنامه بهبود و توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه.
		۴۵	رصد آماری سامانه‌های دانشگاه (سیستم آموزش، دانشجویی، کارگزینی و حق‌التدریس) جهت به‌روزرسانی آمار و اطلاعات دانشگاه.
		۴۶	شناسایی و بهبود فرایندهای اداری و مالی دانشگاه.
		۴۷	مستندسازی و شفاف سازی فرایندهای اداری و مالی دانشگاه.
		۴۸	تهیه بروشورهای ویژه افزایش بهره‌وری در دانشگاه (رابطه مدیر با کارکنان، استاد با دانشجو، بهینه‌سازی مخارج و...).
		۴۹	تدوین شرح وظایف پست‌های سازمانی مبتنی بر تشکیلات تفصیلی موسسه و تدوین حداقل توانمندی‌های لازم جهت تصدی هر پست سازمانی
		۵۰	پیاده سازی طرح‌های توانمندسازی پرسنل دانشگاه.
۵۱	تعامل با مدیریت مالی در خصوص رایزنی با واقفین و استفاده از سنت حسنه وقف.		
۵۲	تشکیل شورای برنامه ریزی راهبردی در راستای تحلیل مستمر محیطی دانشگاه و ارزیابی عملکرد کلان برنامه راهبردی دانشگاه.		
۵۳	تدوین برنامه راهبردی دوره بعدی (پنج ساله نهم)		
۵۳	تدوین نظام جامع آماری کلان دانشگاه		
ساماندهی و یکپارچه سازی نظام آماری دانشگاه	ساماندهی و یکپارچه سازی نظام آماری دانشگاه	۵۴	رصد آماری سامانه‌های الکترونیکی دانشگاه (سیستم آموزش در حوزه دانشجویان شاغل به تحصیل، پذیرفته و دانش آموخته، کارگزینی دانشگاه در حوزه پرسنلی و حق التدریس (مکاتبه ای)) به صورت نیم سالانه جهت به‌روزرسانی آمار و اطلاعات دانشگاه
		۵۵	همکاری با سازمان‌ها و نهاد‌های مرجع (نظیر موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی و کمیته آمار بخشی وزارت متبوع) (رابط دانشگاه در موسسه)، سامانه آموزش عالی استان (ساعا)، هیأت نظارت استان، فرمانداری و ... در جهت ساماندهی و یکپارچه سازی تهیه و ارائه گزارشات آمار ثبتی و جمعی کلی دانشجویی و پرسنلی
		۵۶	همکاری با کلیه حوزه‌های درون دانشگاهی (زیر مجموعه‌های حوزه ریاست و کلیه معاونت‌ها و دانشکده‌ها) جهت تهیه و ارائه گزارشات آمار ثبتی و جمعی کلی دانشجویی و پرسنلی در راستای ساماندهی و یکپارچه سازی نظام آماری دانشگاه
توانمندی‌سازی مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان در راستای افزایش مصونیت آن‌ها در برابر	توانمندی‌سازی مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان در راستای افزایش مصونیت آن‌ها در برابر	۵۷	بررسی راهکارهای پیش‌بینی و پیش‌گیری از مفاسد اداری و اقتصادی در دانشگاه و شناسایی دقیق گلوگاه‌های فسادخیز - ایجاد دسترسی به سامانه‌ها و سوابق مربوط
		۵۸	برگزاری کارگاه‌های آموزشی با عناوین: آشنایی با قوانین و مقررات مالی و معاملاتی برای مدیران و کارکنان مشاغل حساس.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
	تهدیدات اطلاعاتی و عوامل آسیب‌زای اقتصادی	۵۹	بررسی مسائل و مشکلات مربوط به پذیرش و حضور دانشجویان خارجی با هماهنگی مراجع ذی‌ربط و تهیه پیوست‌های امنیتی، فرهنگی، اجتماعی و فراهم‌نمودن زمینه‌های اجرایی آن.
		۶۰	تهیه و صدور بخش‌نامه، دستورالعمل و تکالیف ابلاغی در حوزه صیانت از مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه با تقویت وب‌سایت.
ارتقاء کیفیت تصمیمات مدیریتی و بهبود فرآیندها و عملکرد دانشگاه		۶۱	شناسایی زمینه‌ها، علل و چالش‌های اجتماعی و ایجاد کارگروه‌های تخصصی برای شناسایی و رفع موضوعات ایجادکننده اعتراضات و نارضایتی با حضور مسئولان مربوط به منظور مدیریت پیشگیری از وقوع بحران.
		۶۲	واکاوی و شناسایی علل ایجاد موضوعات چالشی درون دانشگاه با نگاه حل‌مسئله در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی.
		۶۳	توسعه شبکه نظارت تصویری و مرکز کنترل نامحسوس و تقویت اشراف بر محیط دانشگاه.
تحقق رویکرد حراست اجتماعی		۶۴	گزارش عملکرد و اطلاع‌رسانی عمومی درباره اقدامات حراستی با نگاه بر دفع تهدیدات از جامعه دانشگاهی.
		۶۵	تشکیل جلسات مستمر کارشناسی و هم‌اندیشی با تشکل‌ها و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی مؤثر، با هدف ارزیابی و شناخت نقاط ضعف و قوت و ارائه پیشنهاد برای رفع مشکلات در سطح دانشگاه.
		۶۶	مسئولیت‌پذیری و همکاری مؤثر و مستمر حراست با سایر بخش‌های داخل و خارج از دانشگاه با هدف دستیابی به دانشگاه امن.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت آموزشی و	پایش، متناسب‌سازی و ارتقاء شاخص‌های کیفیت آموزشی	۶۷	راه‌اندازی شورای سیاست‌گذاری آموزشی و کارگروه‌های برنامه‌ریزی درسی و تدوین پیامدهای یادگیری، تعالی یاددهی-یادگیری و حلقه‌های کیفیت آموزشی، اخلاق آموزشی، رتبه‌بندی آموزشی، توانمندسازی اعضای هیأت علمی و کارکنان آموزشی با حضور نخبگان آموزشی دانشگاه.
		۶۸	تکمیل طرح درس در سامانه آموزش توسط استادان و تدوین یک برنامه کارآمدسازی ویژه برای استادان نووارد (در سه سال اول استخدام).
		۶۹	تدوین و اجرای شیوه‌نامه ارزیابی و حمایت مادی و معنوی از فعالیت‌های آموزشی و کمک آموزشی اعضای هیأت علمی (گرنه آموزشی).
		۷۰	نیازسنجی آموزشی و ساماندهی شاخص نسبت دانشجو به اعضای هیأت علمی.
		۷۱	طراحی مدل آموزش تلفیقی (حضوری-مجازی) در دوره پسا‌کرونا و ایجاد و بهینه‌سازی فناوری‌های سخت‌افزاری آموزشی به‌روز دانشکده‌ها.
		۷۲	تجهیز، تعمیر و نگهداری و استانداردسازی فضاهای آموزشی دانشگاه (براساس چک لیست).
		۷۳	مهارت‌افزایی و تقویت انگیزه شغلی دانشجویان با کارگاه آموزشی و ارائه دروس مهارتی.
توسعه و استانداردسازی زیرساخت‌های آموزشی		۷۴	توسعه و ارتقاء سیستم نرم‌افزاری ارتقاء، ترفیع، حق‌التدریس، همگن‌سازی سامانه آموزش و اتوماسیون اداری، پایش فارغ‌التحصیلان.
		۷۵	اصلاح فرایندها و رویه‌های حوزه آموزش دانشگاه و طراحی و تدوین شاخص‌های ارتقای کیفیت و تعالی دانشکده‌ها و گروه‌های آموزشی.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
تحصیلات تکمیلی	ارتقاء کیفیت آموزش	۷۶	پایش عملکرد آموزشی گروه های آموزشی و ارائه گزارش دوره ای مبتنی بر برنامه راهبردی گروه و دانشکده.
		۷۷	فراهم نمودن امکانات نرم افزاری و سامانه سپاری فرایندهای اساسی آموزشی از قبیل ارزشیابی سیستمی معاون آموزشی از اعضای هیأت علمی.
	۷۸	بهره گیری از دانشجویان برتر تحصیلات تکمیلی در تقویت بنیه علمی دانشجویان کارشناسی.	
رشد و توسعه تحصیلات تکمیلی	رشد و توسعه	۷۹	فراهم کردن تسهیلاتی برای جذب و ادامه تحصیل دانشجویان ممتاز در دوره های تحصیلات تکمیلی.
		۸۰	برگزاری دوره های زبان آموزی و آزمون زبان ویژه دانشجویان دکتری.
		۸۱	گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی مورد نیاز منطقه به صورت حضوری و مجازی.
توسعه آموزش های الکترونیکی و آزاد	توسعه آموزش های الکترونیکی و آزاد	۸۲	گسترش دوره های آموزش آزاد مجازی با تاکید بر کارآفرینی و مهارت افزایی.
		۸۳	طراحی و اجرای دوره آموزش های آزاد مهارت محور اشتغالزای حضوری.
		۸۴	برگزاری دوره های مشترک دانشگاه با سایر سازمان ها.
		۸۵	درآمدزایی آموزش های مهارت محور.
		۸۶	پیگیری و اخذ مجوز رشته های پرمقتضای مجازی در مقطع کارشناسی ارشد
		۸۷	ارتقای سامانه ها و تجهیزات مرتبط با یادگیری الکترونیکی
		۸۸	تجهیزات مرتبط با یادگیری الکترونیکی و آموزش های آزاد.
معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۸۹	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقتضای باتوجه به نیازهای منطقه ای.
		۹۰	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقتضای باتوجه به نیازهای منطقه ای.
		۹۱	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.
		۹۲	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.
		۹۳	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.
		۹۴	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.
		۹۵	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.
رشد و توسعه دانشکده ها	رشد و توسعه دانشکده ها	۹۶	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.
		۹۷	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	رشد و توسعه دانشکده‌ها	۹۸	جذب عضو هیأت علمی وابسته.
		۹۹	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
		۱۰۰	تقویت مرکز تحقیقاتی کلان‌داده و رایانش ابری امن (اولین و تنها مرکز تخصصی در شرق کشور).
		۱۰۱	افزایش همکاری با ادارات شهرستان در انجام طرح‌های تقاضا محور.
		۱۰۲	ایجاد قطب علمی (دانشکده های مستعد).
		۱۰۳	ایجاد دانشکده جدید (ادبیات فارسی و زبان های خارجی)
		۱۰۴	راه‌اندازی مجله علمی-پژوهشی (دانشکده های مستعد).
		۱۰۵	بازنگری سرفصل‌های دروس کلیه مقاطع تحصیلی.
		۱۰۶	راه‌اندازی و تأسیس مرکز ترجمه و ویراستاری.
		۱۰۷	برگزاری کرسی‌های علمی-ترویجی، علمی - تخصصی و نظریه‌پردازی.
		۱۰۸	تلاش جهت احداث ساختمان های جدید برای توسعه دانشکده ها.
		۱۰۹	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت در کلیه دانشکده ها.
		۱۱۰	ایجاد رشته و گرایش‌های جدید کارشناسی ارشد میان‌رشته‌ای و پرمقتضای با توجه به نیازهای منطقه‌ای (مجازی).
		۱۱۱	ایجاد گروه‌های آموزشی جدید میان‌رشته‌ای نیازمحور.
		۱۱۲	پیگیری جهت تدریس دروس به زبان انگلیسی برای رشته‌های خاص.
		۱۱۳	ایجاد دوره‌های آموزشی مجازی بین‌المللی.
		۱۱۴	پیگیری برای ایجاد گروه آموزشی مشترک با دانشگاه های معتبر بین المللی.
		۱۱۵	انعقاد قراردادهای صنعتی و اجرای طرح‌های پژوهشی.
۱۱۶	طراحی و راه‌اندازی کارگاه، آزمایشگاه‌های تخصصی میان رشته‌ای.		
۱۱۷	ایجاد دانشکده‌های جدید در تشکیلات سازمانی.		
۱۱۸	ایجاد فضای کارگاهی و آزمایشگاهی برای تقویت دروس مهارت محور کلیه دانشکده ها.		

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت پژوهش و فناوری	بهبود زیرساخت‌های پژوهش و فناوری	۱۱۹	افزایش منابع دیجیتال حائز مالکیت فکری دانشگاه
		۱۲۰	ارتقای کیفی مجلات علمی پژوهشی دانشگاه با تأکید بر انتشار دیجیتال.
		۱۲۱	نمایه سازی مجلات علمی دانشگاه با ایندکس بین‌المللی Scopus, JCR
		۱۲۲	افزایش اعتبار پژوهانه (گرنه) و تنوع بخشی به منابع آن.
		۱۲۳	افزایش دسترسی به پایگاه‌های اطلاعات علمی داخلی.
		۱۲۴	افزایش دسترسی به پایگاه‌های اطلاعات علمی خارجی.
		۱۲۵	افزایش و تنوع بخشی منابع علمی چاپی کتابخانه به زبان‌های مختلف.
		۱۲۶	توسعه پروژه اینترنت اشیاء در هوشمندسازی بخش‌های آب، انرژی و ایمنی در راستای دانشگاه سبز و دفع پسماند آزمایشگاهی.
		۱۲۷	ارتقای پهنای باند شبکه اطلاعات دانشگاه.
		۱۲۸	پیاپی سازی استانداردهای آزمایشگاهی و اخذ آکریدیته برای برخی آزمایشگاه‌های دانشگاه.
		۱۲۹	تأسیس آزمایشگاه استاندارد در دانشگاه.
		۱۳۰	گسترش فضای آزمایشگاه مرکزی و تکمیل تجهیزات آزمایشگاهی.
		۱۳۱	جذب نیروی انسانی کارآمد مورد نیاز از طریق امریه سرپازی.
توسعه یافته‌های پژوهشی کاربردی و اصیل		۱۳۲	تشویق پژوهشگران با دستاوردهای پژوهشی اصیل.
		۱۳۳	افزایش سرانه انتشار مقالات معتبر.
		۱۳۴	تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی برای تصنیف و تألیف کتب درسی و دانشگاهی قابل ارائه در سطح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی.
		۱۳۵	اجرای طرح‌های نیازمحور با نهادها و صنایع.
		۱۳۶	گسترش تعاملات علمی بر پایه ویدئو کنفرانس.
		۱۳۷	تلاش برای ایجاد پارک، پردیس (بهشت) علم و فناوری.
		۱۳۸	ایجاد مرکز جهاد دانشگاهی سبزوار.
		۱۳۹	برگزاری همایش‌ها، کنگره‌های ملی و بین‌المللی.
بالندگی پژوهشی اعضای هیأت علمی و دانشجویان		۱۴۰	اعزام اعضای هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی و مأموریت پژوهشی (بلندمدت).
		۱۴۱	اعزام اعضای هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی، تحقیقاتی و مأموریت پژوهشی (کوتاه‌مدت).

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت پژوهش و فناوری	ارتقاء جایگاه سازمانی و نیروی انسانی مرکز تا سطح پژوهشکده	۱۴۲	اعزام اعضای هیأت علمی و دانشجویان دکترا به کنفرانس‌ها و کارگاه‌های معتبر بین‌المللی.
		۱۴۳	برگزاری کارگاه‌های تخصصی افزایش کیفیت پژوهشی و رعایت اخلاق حرفه‌ای.
		۱۴۴	بهره‌گیری از دانشجویان نخبه و افزایش جذب در دوره‌های پسادکترا.
	توسعه جایگاه و نقش مرکز پژوهشی در نظام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری نهادهای سطح شهرستان و منطقه	۱۴۵	ارتقاء مرکز پژوهشی دانشگاه به پژوهشکده و ایجاد گروه‌های پژوهشی جدید.
		۱۴۶	افزایش تعداد کارکنان و اعضای هیأت علمی تمام وقت و وابسته مرکز.
	ارتقاء کیفیت علمی و پژوهشی اعضای هیأت علمی مرکز	۱۴۷	تدوین سال‌نامه پژوهشی شهرستان سبزوار.
		۱۴۸	برگزاری نشست‌های علمی و بین‌رشته‌ای در ارتباط با مسائل روز شهرستان و منطقه با همکاری سازمان‌ها و ادارات.
		۱۴۹	ارائه پیشنهادات اجرایی به نهادها براساس حوزه کارکردی و حل مشکلات منطقه ای در حوزه توسعه پایدار.
		۱۵۰	برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی و نشست‌های علمی در ارتباط با مسائل روز شهرستان و منطقه با همکاری سازمان‌ها و ادارات.
		۱۵۱	انجام طرح‌های پژوهشی برون دانشگاهی و درون دانشگاهی.
		۱۵۲	انعقاد تفاهم‌نامه همکاری علمی بین دانشگاه و نهادهای مختلف.
		۱۵۳	افزایش سرانه انتشار مقالات علمی و پژوهشی در نشریات معتبر داخلی.
		۱۵۴	افزایش سرانه انتشار مقالات علمی و پژوهشی در نشریات معتبر خارجی.
		۱۵۵	اعزام اعضای هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی و تحقیقاتی کوتاه‌مدت و بلندمدت.
		۱۵۶	تعامل علمی اعضای هیأت علمی مرکز پژوهشی با اساتید دانشگاه‌های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
	جذب و پذیرش از هسته‌های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری	۱۵۷	جذب و پذیرش هسته‌های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری.
		۱۵۸	جذب و پذیرش واحدهای تحقیق و توسعه مشترک با صنایع.
		۱۵۹	شرکت در نمایشگاه‌های تخصصی.
	حمایت از هسته‌های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری	۱۶۰	شرکت واحدهای فناوری در دوره‌های آموزشی.
		۱۶۱	تلاش برای اخذ و اعطای تسهیلات به هسته‌های تحقیقاتی و واحدهای فناوری.
		۱۶۲	ایجاد و گسترش شرکت‌های دانش‌بنیان در مرکز رشد دانشگاه.
	تجاری‌سازی و توسعه همکاری با نهادها و مراکز علمی و اقتصادی و صنعتی در سطح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی	۱۶۳	امضای تفاهم‌نامه همکاری با سایر مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری.
		۱۶۴	مشارکت در جشنواره‌های معتبر داخلی و بین‌المللی با محوریت تجاری‌سازی دانش.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
گسترش همکاری‌های پژوهشی و فناوری متقابل دانشگاه، صنعت و جامعه		۱۶۵	انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری علمی بین دانشگاه و صنایع و سازمان‌ها در سطح منطقه ای و ملی.
		۱۶۶	سوق دادن پایان‌نامه‌های دانشجویی به سمت حل مسائل جامعه و کارآفرینی.
		۱۶۷	اعزام استادان برای فرصت‌های مطالعاتی صنعتی.
		۱۶۸	جذب بودجه از طریق پروژه‌های ارتباط با صنعت و جامعه.
		۱۶۹	برگزاری کارگاه‌های تقاضامحور جهت آموزش و خدمت‌رسانی به جامعه.
		۱۷۰	جذب اعتبار برای برگزاری کنفرانس‌های بین‌المللی از صنایع و سازمان‌ها.
		۱۷۱	ایجاد کارگروه کارآفرینی شهرستان و پشتیبانی اداری از سرمایه‌گذاران کارآفرین و کارگزاری فناوری.
		۱۷۲	ایجاد شبکه دانش‌آموختگان دانشگاه برای زمینه‌سازی اشتغال دانش‌آموختگان جدید و تأسیس مرکز کاربایی تخصصی به کمک بخش خصوصی.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت برنامه ریزی و بسترسازی اجرایی در امر تحقق راهبردهای سند دانشگاه اسلامی		۱۷۳	برگزاری کارگاه و نشست آموزشی در جهت توانمندسازی و تقویت مهارت‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی دانشجویان در بستر مجازی و حضوری.
		۱۷۴	برنامه ریزی مدون فرهنگی در طول سال تحصیلی برای مجموعه اساتید، کارکنان و خانواده‌های آنان (از جمله برگزاری کارگاه‌ها و کلاسهای فرهنگی، برگزاری اردوهای فرهنگی و زیارتی، اجرای نشست‌های فرهنگی، ضمن خدمت در راستای رشد و اعتلای ظرفیت‌های این بخش)
		۱۷۵	تولیدات رسانه ای در فضای مجازی با محتوای ارزشمند فرهنگی، مذهبی و اجتماعی با بهره‌مندی از ظرفیت فرهنگی استادان در کنار تقویت نشر مکتوب و الکترونیکی (نشریات دانشجویی).
		۱۷۶	تسهیل فرآیند فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی دانشجویان فعال فرهنگی و سیاسی (از نظر بودجه- روند اجرایی- حمایت‌ها و مجوزها).
		۱۷۷	حمایت از ایده‌ها و طرح‌های فرهنگی، هنری و علمی دانشجویان و ایجاد بستر مناسب جهت ارائه تولیدات و خدمات آنان به جامعه (قابلیت توسعه خوداشتغالی، کارآفرینی، تولید ثروت و ...)، ضمن تقویت کرسی‌های آزاداندیشی در موضوعات علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی.
		۱۷۸	ایجاد و تقویت کانون‌های جهاد، ایثار و سبک زندگی اسلامی و ترویج فرهنگ جهادی مبتنی بر بیانیه گام دوم انقلاب و تربیت دانشجوی متعهد و در طراز انقلاب در کنار اجرای برنامه‌های نشاط بخش در مناسبت‌های دینی و ملی.
		۱۷۹	اجرای طرح دفتر ارتباط دانشگاه و خانواده و کمک به طرح کلبه ازدواج دانشجویی با محوریت دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری دانشگاه و تسهیل در ازدواج دانشجویی به صورت کارشناسی و ادامه دار و کمک به کاهش آسیب‌های اجتماعی

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
فرهنگی، اجتماعی و دانشجویی		۱۸۰	تشویق دانشجویان فعال و زبده علمی برای همکاری و تعامل بیشتر با تشکل های اسلامی، کانون های فرهنگی و انجمن های علمی و/ حمایت جدی از مشارکت آنان در ارائه برنامه های خلاقانه و اثربخش.
		۱۸۱	حمایت یا اجرای پژوهش های فرهنگی و اجتماعی و معرفت افزایی در کنار ایجاد مرکز مطالعات فرهنگی، اجتماعی و سیاسی با کشورهای همجوار و خراسان قدیم برای پایش و توسعه مرزهای فرهنگی ایران اسلامی به خارج از مرزهای جغرافیایی کشور.
		۱۸۲	تلاش برای عملیاتی نمودن و گفتن سازد دانشگاه تمدن ساز و الگوی اسلامی ایرانی، با توجه به وجود ظرفیت های فرهنگی و اجتماعی منطقه از قبیل نهضت شیعی سربداران و مفاخر علمی و فرهنگی از قبیل حکیم ملاحادی سبزواری و... .
		۱۸۳	اجرای برنامه های فرهنگی، اجتماعی و نشر محتوای فرهنگی (کلیپ، عکس نوشته و...) در بستر فضای مجازی و شبکه های اجتماعی، همراه با ارزیابی، نظارت، پایش و مشارکت افزایی
		۱۸۴	تقویت باورهای دینی، روحیه جهادی، تحکیم بنیان خانواده در میان کارکنان و دانشجویان با تدوین طرحهای پژوهش مرتبط با همکاری دانشکده های علوم انسانی.
		۱۸۵	گسترش خدمات مشاوره ای در خوابگاهها.
		۱۸۶	استمرار طرح کارنامه سلامت روان دانشجویان و گسترش استفاده از ظرفیت های طرح کارنامه سلامت روانی و تحلیل داده.
		۱۸۷	برگزاری مستمر دوره ها و کارگاه های آموزشی مهارت های زندگی ویژه دانشجویان.
		۱۸۸	توسعه ارائه خدمات مشاوره با استفاده از تکنولوژی های نوین و مرتبط با فناوری اطلاعات (مانند ارائه مشاوره برخط، تلفنی، ارسال پیامک و...).
		۱۸۹	ارائه خدمات مشاوره به خانواده های جامعه دانشگاهی و شهروندان.
افزایش فعالیت های مشاوره ای		۱۹۰	طراحی و اجرای سازوکارهای مناسب به منظور بهره گیری از ظرفیت دانشجویان، استادان و کارکنان در راستای ارتقای بهداشت روان دانشجویان و پیشگیری از آسیب های روانی-اجتماعی.
		۱۹۱	بهبودی و توسعه فضای فیزیکی مراکز مشاوره دانشجویی.
		۱۹۲	بهبود برنامه ها و فعالیت های مرتبط با بهداشت و درمان دانشگاهیان
		۱۹۳	بهبود برنامه ها و فعالیت های مرتبط با مباحث HSE
		۱۹۴	برگزاری کارگاه های آموزشی مرتبط با مباحث متنوع بهداشت، ایمنی و محیط زیست
		۱۹۵	تقویت و فعال سازی کانون دانشجویی بهداشت، ایمنی و محیط زیست
		۱۹۶	تجهیز مرکز بهداشت به امکانات و دستگاه های مورد نیاز جهت پایش دقیق اماکن مختلف دانشگاه
		۱۹۷	استمرار طرح غربالگری و پایش سلامت جسم دانشجویان و گسترش استفاده از ظرفیت های طرح کارنامه سلامت جسم و تحلیل داده ها
		۱۹۸	مدیریت بهینه پسماند در دانشگاه طبق دستورالعمل ارسالی از وزارت علوم
		معاونت فرهنگی، اجتماعی و دانشجویی	افزایش فعالیت های بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی (HSE)
۱۹۳	بهبود برنامه ها و فعالیت های مرتبط با مباحث HSE		
۱۹۴	برگزاری کارگاه های آموزشی مرتبط با مباحث متنوع بهداشت، ایمنی و محیط زیست		
۱۹۵	تقویت و فعال سازی کانون دانشجویی بهداشت، ایمنی و محیط زیست		
۱۹۶	تجهیز مرکز بهداشت به امکانات و دستگاه های مورد نیاز جهت پایش دقیق اماکن مختلف دانشگاه		
۱۹۷	استمرار طرح غربالگری و پایش سلامت جسم دانشجویان و گسترش استفاده از ظرفیت های طرح کارنامه سلامت جسم و تحلیل داده ها		
۱۹۸	مدیریت بهینه پسماند در دانشگاه طبق دستورالعمل ارسالی از وزارت علوم		

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی	
گسترش ورزش همگانی و قهرمانی		۱۹۹	رشد لوازم و تجهیزات اماکن و تأسیسات ورزشی.	
		۲۰۰	افزایش مشارکت دانشجویی در فعالیت‌های ورزشی.	
		۲۰۱	افزایش و تنوع بخشی به فعالیت‌ها و رویدادهای ورزشی (همگانی - قهرمانی).	
		۲۰۲	افزایش مشارکت کارکنان در فعالیت‌ها و برنامه‌های ورزشی.	
		۲۰۳	تهیه آئین‌نامه و جذب منابع مالی خارج از دانشگاه.	
	بهینه‌سازی و نوسازی خوابگاه‌های دانشجویی و رستوران		۲۰۴	احداث خوابگاه متأهلی در چارچوب برنامه‌های مصوب عمرانی دانشگاه.
			۲۰۵	اسکان دانشجویان متقاضی غیربومی واجد شرایط سکونت در خوابگاه‌های دانشجویی.
			۲۰۶	ایجاد سامانه خودکار کنترل تردد دانشجویان در خوابگاه‌ها.
			۲۰۷	مکانیزاسیون تجهیزات طبخ و توزیع غذا.
			۲۰۸	احداث بازارچه دانشجویی.
احداث اماکن رفاهی - دانشجویی		۲۰۹	احداث مهمانسرای دانشجویی.	
		۲۱۰	تدارک خوابگاه مجردی.	

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت اداری و مالی	تدوین و اجرای برنامه جامع تحول اداری به منظور تحقق شعار "شفافیت، چابک سازی، کارآمدی"	۲۱۱	مستند نمودن فرآیندها و زیرفرآیندها جهت ایجاد شفافیت در فرآیندها.
		۲۱۲	تسهیل و سبک سازی فرآیندها جهت تسهیلگری و چابک سازی.
		۲۱۳	تغییر رویکرد حوزه اداری از وظیفه محوری به فرآیند محوری جهت زنجیره شدن مجموعه فعالیتها و فرآیندها.
		۲۱۴	برنامه ریزی در جهت برگزاری سفرها و اردوهای جمعی کارکنان با هدف تقویت روحیه نشاط سازمانی
		۲۱۵	استفاده حداکثری از ظرفیت های واحدهای فناوری مرکز رشد جهت رفع نیازهای فناورانه دانشگاه.
		۲۱۶	اصلاح الگوی کشت در فضای سبز دانشگاه با رویکرد کاهش مصرف آب و درآمدزایی و استفاده از گیاهان نافع و دارویی.
		۲۱۷	ایجاد گلخانه چندمنظوره آموزشی، پژوهشی، کشاورزی در صورت تامین آب (منوط به تامین اعتبار)
		۲۱۸	ارتقای نرم افزارهای مربوط (حقوق و دستمزد، حضور و غیاب کارگزینی، ایجاد فرم درخواست تعمیرات و تأسیسات و خدمات).
		۲۱۹	افزایش سطح رضایت مندی کارکنان از امکانات رفاهی، ایجاد فضای نشاط، متعادل سازی و شفاف سازی مزایای دانشگاهیان برپایه عدالت اجتماعی.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی	
معاونت اداری و مالی	تدوین و اجرای برنامه جامع تحول مالی	۲۲۰	همکاری با معاونت پژوهشی جهت توسعه ساختار اداری جهت ارتقای ساختارهای مرتبط با حوزه فناوری از قبیل راه اندازی پارک علم و فناوری، راه اندازی کارگزاری حوزه پژوهش و فناوری، توسعه مراکز نوآوری در صنایع بزرگ با همکاری دانشگاه، تشکیل شرکتهای دانش بنیان دانشگاهی و جهاد دانشگاهی.	
		۲۲۱	محاسبه بهای تمام شده خدمات در راستای برنامه حسابداری تعهدی پس از اجرای بودجه ریزی عملکردی.	
	توسعه فیزیکی پایدار و پدافند غیرعامل	۲۲۲	احداث خوابگاه متهالی در چارچوب برنامه های مصوب عمرانی دانشگاه.	
		۲۲۳	تکمیل پروژه های نیمه تمام ساختمانی (اعم از پروژه های ملی و سایر)	
		۲۲۴	پایه سازی طرح انرژی، هوشمندسازی سیستم های انرژی دانشگاه و تبدیل محوطه دانشگاه به میکروگرید هوشمند.	
		۲۲۵	اجرای نیروگاه خورشیدی با همکاری بخش خصوصی. (منوط به تامین اعتبار لازم)	
		۲۲۶	پایش، بازنگری و بهینه سازی مصرف آب نسبت به مترمربع فضای سبز.	
		۲۲۷	افزایش ظرفیت امتیاز آب شرب دانشگاه	
	توسعه فیزیکی پایدار و پدافند غیرعامل	۲۲۸	تجهیز خوابگاه ها به روشنایی اضطراری.	
		۲۲۹	طراحی سیستم برق اضطراری برای کل دانشگاه.	
		۲۳۰	طراحی طرح جامع ترافیک داخل پردیس دانشگاه.	
		۲۳۱	اجرای طرح ترافیک داخل پردیس دانشگاه به میزان ۱۰ درصد.	
		۲۳۲	طراحی و تأمین گذر خروج ایمن در زمان های اضطراری.	
		۲۳۳	ایمن سازی پرتگاه ها و فضاهای غیرایمن.	
	ارتقای سطح مدیریت سبز دانشگاه	۲۳۴	تکمیل سیستم اعلام حریق در فضاهای دانشگاه.	
		۲۳۵	اصلاح علائم هشداردهنده اضطراری در تمام فضاهای دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد.	
		۲۳۶	اصلاح معابر جهت تردد معلولین به میزان ۱۰۰ درصد.	
		۲۳۷	طراحی و اجرای سیستم پایش آنلاین میزان مصرف آب.	
		۲۳۸	طراحی و اجرای تفکیک آب شرب از آب فضای سبز	
		۲۳۹	ساخت و راه اندازی ایستگاه تصفیه فاضلاب.	
			۲۴۰	مدیریت جمع آوری و استفاده از رواناب های دانشگاه.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
		۲۴۱	اجرای سیستم پایش آنلاین میزان مصرف برق دانشگاه.
		۲۴۲	اخذ ایزو برای مجموعه موتورخانه‌ها.
		۲۴۳	جلوگیری از هدررفت انرژی از طریق جداره‌های ساختمان خوابگاه‌های دانشگاه.

فهرست اولویت‌های اجرای دانشگاه

فهرست اولویت های اجرا در دانشگاه

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
ریاست	تداوم عملیات ساختمانی و تأسیساتی پروژه های عمرانی ناتمام و جدید	۱	تداوم پروژه ی عمرانی ناتمام خوابگاه دانشجویی دخترانه با پیشرفت کاری ۸۳٪.
		۲	تداوم پروژه ی عمرانی ناتمام دانشکده علوم پایه با پیشرفت کاری ۷۰٪.
		۳	تداوم پروژه سالن سور غذا (مجتمع رفاهی خواهران) با پیشرفت کاری ۳۲٪.
		۴	تداوم پروژه عمرانی ناتمام سالن اجتماعات ۱۱۰۰ نفری مرکزی دانشگاه با پیشرفت ساختمانی ۹۰٪ و تأسیساتی ۵۵٪.
		۵	تداوم پروژه عمرانی سوله کارگاهی ناتمام با پیشرفت کاری ۵۴٪.
		۶	تداوم پروژه عمرانی ناتمام پردیس فناوری های نوین با پیشرفت کاری ۵۱٪.
		۷	برنامه ریزی و احداث اولین پروژه ی خوابگاه متأهلی دانشجویان دانشگاه با سرمایه گذاری مشترک بخش خصوصی و دولتی برای حمایت از دانشجویان متأهل و ترغیب دانشجویان مجرد به تشکیل خانواده و فرزندآوری.
		۸	انجام تعمیرات اساسی خوابگاه های دانشجویی فرسوده.
تداوم برنامه های در دست اقدام مدیریت پیشین		۹	پیگیری امور مربوط به راه اندازی امور کنسولی برای دانشجویان بین المللی و پلیس اقامت.
		۱۰	پیگیری احیای دوره های تربیت دبیر در دانشگاه.
		۱۱	گسترش مشارکت خیرین در توسعه علم و فناوری.
		۱۲	پیگیری تأمین مسکن همکاران جوان تازه جذب شده از طریق تشکیل تعاونی مسکن.
		۱۳	پیگیری اخذ مجوز از هیأت دولت برای سند تفکیکی اراضی واگذار شده کوی دانشگاه به کارکنان.
		۱۴	پیگیری اخذ مجوز تأسیس رشته های مورد نیاز منطقه از قبیل مهندسی معدن، صنایع دستی، گردشگری و اقتصاد.
		۱۵	مستندسازی فرآیندها برای تحول در حوزه ی اداری و مالی با هدف شفافیت، چابک سازی و کارآمدی.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
اجرا و عملیاتی نمودن بیانیه گام دوم انقلاب و سند دانشگاه اسلامی		۱۶	تشکیل جلسات کارگاهی بازخوانی و بارش فکری پیرامون بیانیه گام دوم انقلاب ویژه ی اعضای هیأت علمی و دانشجویان به تفکیک.
		۱۷	ایجاد کانون فرهنگی مکتب شهید سلیمانی با رویکرد تویت مدیریت جهادی و انقلابی
		۱۸	تقویت روحیه نشاط و شادابی در بین دانشجویان با حمایت از ورزش های همگانی و ورزش های توصیه شده در اسلام مانند شنا و اسب سواری
		۱۹	ایجاد کارگروه مشترک با حوزه علمیه در راستای تقویت وحدت حوزه و دانشگاه
		۲۰	گسترش و تقویت برنامه های مرتبط با ازدواج دانشجویی با همکاری نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری
		۲۱	استفاده از ظرفیت روحانیون توانمند در محیط های خوابگاهی با هدف تربیت دینی و معنوی دانشجویان
		۲۲	ایجاد دفتر ارتباط با خانواده جهت تعامل با خانواده های دانشجویان در راستای کاهش آسیب های فرهنگی، اجتماعی و آموزشی
		۲۳	تولید محتوای چند رسانه ای با هدف امیدآفرینی و بیان دستاوردهای نظام
		۲۴	افزایش ظرفیت اسکان خوابگاه های دانشجویی بر اساس برنامه مدون و زمان بندی شده به منظور تمهید شرایط اسکان حداکثری دانشجویان غیر بومی بویژه دانشجویان دختر
		تقویت خدمات رفاهی دانشجویان	
۲۶	طراحی و پیاده سازی سامانه هوشمند تردد دانشجویان خوابگاهی		
۲۷	توسعه رستوران های مکمل با استفاده از بخش خصوصی جهت تنوع بخشی به تغذیه دانشجویان و کارکنان		
۲۸	تکمیل طرح مکانیزاسیون آشپزخانه غذاخوری مرکزی دانشگاه		
۲۹	پیگیری احداث مجموعه فرهنگی رفاهی در پردیس دانشگاه به منظور دسترسی دانشجویان به خدمات مورد نیاز		
۳۰	گسترش و تنوع بخشی خدمات مشاوره ای با استفاده از تکنولوژی های نوین		
۳۱	برگزاری مستمر دوره ها و کارگاه های آموزشی مهارت های زندگی ویژه دانشجویان		
معاونت فرهنگی، اجتماعی و دانشجویی			

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	تلاش در جهت شفافیت، چابک سازی و کارآمدی فرآیندها و شاخص های کیفیت آموزشی	۳۲	برنامه ریزی جهت تکمیل چرخه آموزش، پژوهش، فناوری و کارآفرینی و حرکت به سمت دانشگاه تحول آفرین از طریق افزایش توانمندی های مهارتی دانشجویان و سوق دادن پایان نامه ها به سمت حل مسائل جامعه.
		۳۳	اصلاح فرایندها و رویه ها و توسعه زیرساخت ها و اتصال سامانه ها جهت افزایش سهولت، سرعت، شفافیت و روان سازی فرایندهای مرتبط با حوزه آموزش.
		۳۴	توسعه و به روز رسانی امکانات آموزشی و استانداردهای فضای آموزشی متناسب با نیاز هر دانشکده.
		۳۵	طراحی سازوکاری به منظور شفافیت و نظارت موثر بر فعالیت های نقشی و فرا نقشی و نیز حضور تمام وقت اعضای هیأت علمی.
		۳۶	تقویت نقش تربیتی اعضای هیأت علمی در راستای شاگردپروری با عنایت ویژه به سند دانشگاه اسلامی.
		۳۷	طراحی مدل آموزش تلفیقی حضوری و مجازی با توجه به شرایط پسا کرونا.
		۳۸	توانمندسازی اعضای هیأت علمی از طریق برگزاری کارگاه های آموزشی مهارت ها و روش های نوین تدریس.
		۳۹	تدوین پیامدهای یادگیری دروس و بازنگری در سرفصل های هر رشته ی تحصیلی براساس نیازهای کشور و مزیت رقابتی دانشگاه با هدف افزایش توان مهارتی دانشجویان.
		۴۰	فراهم کردن تسهیلات برای جذب استعداد های درخشان در مقاطع تحصیلات تکمیلی دانشگاه.
		۴۱	توسعه برنامه های آموزشی، پژوهشی و فناوری میان رشته ای با توجه به ظرفیت ها و نیازهای منطقه.
		۴۲	تشکیل شورای سیاستگذاری آموزشی با حضور نخبگان دانشگاه به منظور تصمیم سازی جهت تحول در حوزه آموزش.
		۴۳	برنامه ریزی جهت گسترش ارتباطات بین المللی خصوصاً با کشورهای همسایه به منظور افزایش جذب دانشجویان خارجی.

حوزه	راهبرد	ردیف	اقدام عملیاتی
معاونت پژوهش و فناوری	تلاش در جهت سنجش، انگیزش و شاخص های کیفیت فعالیت های پژوهش و فناوری	۴۴	تشکیل کمیته نیازسنجی و پروژه یاب برای پژوهش های کاربردی نیازمحور و آینده پژوهی از طریق ایجاد دفاتر تحقیق و توسعه صنایع در دانشگاه.
		۴۵	تعیین اولویت های تحقیقاتی منطقه با هماهنگی دستگاه های اجرایی شهرستان های همجوار.
		۴۶	فعال نمودن مرکز نوآوری و شکوفایی دانشگاه.
		۴۷	پیگیری امور مربوط به راه اندازی پردیس علم و فناوری.
		۴۸	برگزاری رویدادهای استارتآپی در حوزه علوم انسانی و سایر حوزه ها.
		۴۹	استفاده از فرصت مطالعاتی اساتید برای حل مشکلات ادارات در سطح شهرستان و استان.
		۵۰	ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی دارای تحقیقات گروهی بین رشته ای و چند رشته ای با تشکیل گروه های پژوهشی مأموریت گرا و افزایش امتیاز پژوهشی این نوع پژوهش ها در فرایند ترفیع و ارتقاء.
		۵۱	توجه ویژه به فعالیت های علمی حوزه فناوری در اختصاص پژوهانه و نیز ترفیع پایه و ارتقای مرتبه اعضای هیأت علمی از طریق تصویب در هیأت امنای دانشگاه به منظور افزایش انگیزه
		۵۲	تسهیل فرآیند های اداری از طریق سامانه سپاری برای متقاضیان فعالیت فناورانه.
		۵۳	طراحی شاخص های مربوط به سنجش بروندهای کیفی علم و فناوری و تدوین سازوکار و فرایند گردآوری ایده های فناورانه و تبدیل آن به پدیده.
۵۴	تشکیل کمیته مشارکت دانشگاه در نظام رتبه بندی دانشگاه ها و پیگیری مستمر برای ارتقاء شاخص های فناوری و پژوهشی دانشگاه.		

" با استعانت از خداوند متعال، پیش به سوی دانشگاه تمدن ساز "

برنامه عملیاتی حوزه های مختلف دانشگاه

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۲	۱	۱	۱	۱	۶	تعداد تفاهم نامه های منعقد شده	روابط بین الملل	انعقاد تفاهم نامه های همکاری پژوهشی و آموزشی با دانشگاه های داخل و خارج از کشور و نیز نهادهای علمی، ملی و بین المللی.	توسعه دیپلماسی علمی و ارتباط با نهادها و مراکز علمی در سطح بین المللی
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۵۰۰	تعداد دانشجوی پذیرفته شده	روابط بین الملل	افزایش پذیرش دانشجویان بین المللی.	
۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	۱۰۰۰	ارزش به هزار یورو	روابط بین الملل	دریافت اعتبار پژوهشی از نهادها و مراکز علمی و تحقیقاتی داخلی و بین المللی	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	تعداد پروژه مشترک اخذ شده	روابط بین الملل	افزایش مشارکت در پروژه های پژوهشی بین المللی و حضور فعال در مجامع علمی جهان و تقویت تعاملات بین المللی با تاکید بر جهان اسلام.	
۲۰	۱۵	۱۰	۵	۵	۵۵	تعداد فرصت های مطالعاتی	روابط بین الملل	اعزام اعضای هیأت علمی به فرصت های مطالعاتی کوتاه مدت و بلند مدت داخل و خارج از کشور.	
۱۲	۱۰	۱۰	۸	۸	۴۸	تعداد متخصصین دعوت شده	روابط بین الملل	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت، برگزاری کارگاه، سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۱	۱	۱	-	-	۳	تعداد دوره های برگزار شده	روابط بین الملل	تلاش برای برگزاری دوره های مشترک تحصیلی با دانشگاه های معتبر داخل و خارج از کشور.	
۱۲	۱۰	۱۰	۸	۵	۴۵	تعداد دانشجویان جذب شده برای پایان نامه های مشترک با محققین خارجی	روابط بین الملل	هدایت مشترک پایان نامه های دانشجویان تحصیلات تکمیلی با محققین برتر داخل و خارج از کشور.	
۱	۱	۱	-	-	۳	تعداد مراکز ایجاد شده	روابط بین الملل	ایجاد دفتر همکاری تبادل دانشجو و استاد در کشورهای هدف برای جذب دانشجو به کمک دانشگاه های کشور هدف.	
۲	۲	۱	-	-	۵	تعداد استادان اعزام شده یا تعداد کارگاه ها	روابط بین الملل	برگزاری کارگاه های آموزشی تخصصی با تدریس اعضای هیأت علمی دانشگاه در دانشگاه های معتبر خارجی.	

۱	۱	-	-	-	تعداد گروه‌های ایجاد شده	۲	روابط بین‌الملل	ایجاد گروه‌های آموزشی مشترک با دانشگاه‌های معتبر خارجی از طریق جذب عضو هیأت علمی وابسته و ارتباط علمی اعضای هیأت علمی با هم‌تایان علمی خویش در دانشگاه‌های هدف.
۱	۱	۱	-	-	تعداد دوره‌های برگزار شده	۳	روابط بین‌الملل	برگزاری دوره‌های آموزش زبان‌های خارجی و زبان فارسی به غیر فارسی‌زبانان.
۱	۱	۱	۱	۱	دوره‌های برگزار شده	۵	روابط بین‌الملل	ایجاد معاونت روابط بین‌الملل در تشکیلات دانشگاه به منظور تعاملات علمی و فرهنگی با دانشگاه‌های جهان اسلام و نیز تراز اول دنیا.

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	مستندسازی	۱۰۰٪	روابط عمومی	شناسایی و مستندسازی فرایندهای روابط عمومی و تجارب زیسته کارکنان و استادان نمونه و سرآمد آموزشی، پژوهشی و اجرایی.	ارتقاء نظام روابط عمومی و اطلاع رسانی دانشگاه
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	دفتر ریاست	نظارت و ارزیابی تکریم ارباب رجوع و سنجش رضایت مراجعین و جامعه دانشگاهی.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	روابط عمومی	انجام مطالعات افکار سنجی و نظام جمع آوری پیشنهادات در خصوص فعالیت ها و برنامه های دانشگاه.	
۲	۲	۲	۲	۲	گزارش	۱۰	روابط عمومی فناوری	انعکاس فعالیت های دانشگاه از طریق رسانه های مکتوب، شنیداری، دیداری و شبکه های اجتماعی.	
۱	۱	۱	۱	۱	بولتن آماری	۵	روابط عمومی	اطلاع رسانی و انتشار آمار و اطلاعات و مستندسازی آیین نامه ها و مصوبات دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	روابط عمومی	مدیریت محتوای پایگاه های اطلاع رسانی الکترونیکی دانشگاه و به روز رسانی و تکمیل سایت اصلی دانشگاه (فارسی، عربی، انگلیسی و فرانسه).	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	روابط عمومی	اجرای طرح ارتباط دانشگاه با خانواده با محوریت مسائل فرهنگی و اجتماعی و علمی اعضای هیأت علمی، کارکنان و دانشجویان.	
۵	۴	۳	۲	۲	تعداد همیاران	۱۶	روابط عمومی	جذب همیاران و واقفان علمی ملی و بین المللی در دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	روابط عمومی	ارتباط مستمر و هدفمند با جراید و اصحاب رسانه و ارسال اخبار فعالیت ها جهت انعکاس در خبرگزاری ها و پاسخ گویی لازم و مقتضی به مطبوعات و رسانه ها در خصوص سؤالات یا ابهامات مطروحه در رابطه با دانشگاه.	

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت نظارت و ارزیابی	ارزیابی عملکرد مدیران دانشگاه و ارائه گزارش برای شورای دانشگاه در هر نیمسال تحصیلی	تدوین و اجرای نظام جامع ارزشیابی، اعتبارسنجی و تضمین کیفیت
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت نظارت و ارزیابی	نظارت بر اجرای دقیق برنامه راهبردی توسط حوزه های مختلف دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت نظارت و ارزیابی	انجام ارزیابی منظم سالیانه از عملکرد معاونت ها، دانشکده ها، گروه های آموزشی، پژوهشی، فناوری، اداری و تشکل ها و کانون های دانشجویی دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت نظارت و ارزیابی	برگزاری کارگاه های آموزشی بهبود کیفیت عملکردی کارکنان، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و مسئولین دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت نظارت و ارزیابی	پایش برنامه راهبردی جاری	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	۱۶۰	۱۵۰	تعداد قراردادهای منعقد شده	۹۱۰	مدیریت حقوقی	تنظیم کلیه قراردادهای دانشگاه از قبیل قراردادهای دفتر ارتباط با صنعت یا جامعه، قراردادهای منعقد شده با پیمانکاران دانشگاه، قراردادهای مربوط به ارائه مشاوره به دانشجویان در مرکز مشاوره دانشگاه، قراردادهای حق التعلیم مربیان ورزشی و کلیه قراردادهای اجاره.	گسترش و تقویت تعامل و همکاری حقوقی
۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۲۰	تعداد مناقصات و مزایده‌های برگزار شده در طول سال	۷۵۰	مدیریت حقوقی	انجام کلیه امور مربوط به مناقصات و مزایده‌ها (مناقصه عمومی، مناقصه محدود یا ترک تشریفات).	
۳۰	۳۰	۳۰	۲۵	۲۵	تعداد دادخواست‌ها، شکوائیه‌ها و مکاتبات به عمل آمده با دستگاه‌های نظارتی	۱۴۰	مدیریت حقوقی	انجام کلیه امور قضایی و پاسخ‌گویی به دستگاه‌های نظارتی مثل سازمان بازرسی و دیوان محاسبات و تنظیم دادخواست و شکوائیه یا لایحه دفاعیه و حضور در جلسات دادگاه‌ها و دیوان عدالت و هیئت حل اختلاف.	
۲	۱	۱	۱	۲	بر اساس سند تک برگی	۷	مدیریت حقوقی و مدیریت عمرانی	مستندسازی و تحدید حدود املاک دانشگاه.	
۳۰	۳۰	۲۵	۲۰	۲۰	تعداد استعلامات صورت گرفته	۱۲۵	مدیریت حقوقی	اعلام نظر حقوقی درباره استعلام واحدهای مختلف دانشگاه در خصوص مسائل حقوقی.	
۲۰۰	۱۵۰	۱۰۰	۵۰	۲۰	تعداد مشاورات انجام شده در طول سال	۵۲۰	مدیریت حقوقی و حوزه ریاست	ایجاد زمینه مناسب به منظور راه‌اندازی مرکز مشاوره حقوقی اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان با هدف ارائه خدمات حقوقی ارزان و جلب نظر، راهنمایی و همکاری اعضای محترم هیأت علمی حقوق و سایر همکاران صاحب نظر.	
۱۰	۱۰	۵	۵	۵	تعداد تعهدنامه‌ها	۳۵	مدیریت حقوقی	اخذ تعهد و ضمانت‌نامه رسمی از متقاضیان استفاده از بورس داخلی و خارجی و فرصت‌های مطالعاتی.	
۵۰	۵۰	۵۰	۳۰	۳۰	تعداد قوانین	۶۰	مدیریت حقوقی	گردآوری و تنقیح کلیه قوانین و مقررات مرتبط با فعالیت‌های دانشگاه؛ و بررسی و مطالعه قوانین و مقررات مربوط درج شده در روزنامه رسمی کشور.	
۴۰	۴۰	۳۰	۳۰	۳۰	تعداد جلسات	۱۷۰	مدیریت حقوقی	شرکت فعال در جلسات مختلف از قبیل هیئت‌رئیس، کمیسیون معاملات، شورای اداری و مالی و سایر جلسات متفرقه و محوله.	

حوزه ریاست: مدیریت برنامه، بودجه و تحول اداری و بهره‌وری

نتیجه مورد انتظار کمی در هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه‌گیری	مقدار			
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مدیریت برنامه و بودجه	تدوین برنامه و ارائه گزارش افزایش درآمد اختصاصی نسبت به اعتبارات عمومی	افزایش دارایی و درآمدهای دانشگاه
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد (تعامل)	۲۰	بودجه	مبادله توافق‌نامه و تعامل با سازمان‌های حاکمیتی کشور	
-	-	-	۱	-	گزارش	۱	بودجه	تدوین نظام بودجه‌ریزی عملیاتی	
۴	۴	۴	۴	۴	گزارش (سه ماهه)	۱	بودجه	نظارت دقیق بر هزینه‌ها و درآمدهای دانشگاه	
-	-	۱	-	-	برنامه	۱	بهره‌وری و اداری و مالی	تدوین برنامه جامع تأمین منابع انسانی دانشگاه.	تحول اداری و بهره‌وری
-	-	-	1	-	گزارش	۱	بهره‌وری	طراحی نظام بهبود چرخه بهره‌وری و تضمین کیفیت در دانشگاه.	
-	-	1	-	-	برنامه	۱	بهره‌وری	بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی کلان و تفصیلی دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش (سالانه)	5	تحول اداری	تدوین برنامه بهبود و توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه.	
-	-	-	-	1	گزارش	۱	تحول اداری	شناسایی و بهبود فرایندهای اداری و مالی دانشگاه.	
25	25	25	25	-	درصد	۱۰۰	تحول اداری	مستندسازی و شفاف‌سازی فرایندهای اداری و مالی دانشگاه.	
1	1	1	-	-	گزارش	3	بهره‌وری	تهیه بروشورهای ویژه افزایش بهره‌وری در دانشگاه (رابطه مدیر با کارکنان، استاد با دانشجو، بهینه‌سازی مخارج و...).	
-	-	-	% ۵۰	% ۵۰	مصوبه	۱	بهره‌وری	تدوین شرح وظایف پست‌های سازمانی مبتنی بر تشکیلات تفصیلی موسسه و تدوین حداقل توانمندی‌های لازم جهت تصدی هر پست سازمانی	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	بهره‌وری	پیاده‌سازی طرح‌های توانمندسازی پرسنل دانشگاه	

۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	یک میلیارد ریال	مدیریت برنامه و بودجه و مالی	تعامل با مدیریت مالی در خصوص رایزنی با واقفین و استفاده از سنت حسنه وقف	
1	1	1	1	1	گزارش	5	مدیریت برنامه و بودجه	تشکیل شورای برنامه ریزی راهبردی در راستای تحلیل مستمر محیطی دانشگاه و عملکرد کلان برنامه راهبردی دانشگاه با همکاری گروه نظارت ارزایی و تضمین کیفیت	
1	-	-	-	-	برنامه	1	مدیریت برنامه و بودجه	تدوین برنامه راهبردی دوره بعدی (پنج ساله نهم)	
-	-	۱۰۰٪	۸۰٪	۴۰٪	درصد	۱۰۰٪	آمار	تدوین نظام جامع آماری کلان دانشگاه	ساماندهی و یکپارچه سازی نظام آماری دانشگاه
۸	۸	۸	۸	۸	گزارشات آمار ثبتی و جمعی (نیم سالانه)	۴۰	آمار	رصد آماری سامانه های الکترونیکی دانشگاه (سیستم آموزش در حوزه دانشجویان شاغل به تحصیل، پذیرفته و دانش آموخته، کارگزینی دانشگاه در حوزه پرسنلی و حق التدریس (مکاتبه ای)) به صورت نیم سالانه جهت به روزرسانی آمار و اطلاعات دانشگاه	
۷	۷	۷	۷	۷	گزارشات آمار ثبتی و جمعی (سالانه)	۳۵	آمار	همکاری با سازمان ها و نهاد های مرجع (نظیر موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی و کمیته آمار بخشی وزارت متبوع (رابط دانشگاه در موسسه)، سامانه آموزش عالی استان (ساعا)، هیأت نظارت استان، فرمانداری و ...) در جهت ساماندهی و یکپارچه سازی تهیه و ارائه گزارشات آمار ثبتی و جمعی کلی دانشجویی و پرسنلی	
۲	۲	۲	۲	۲	گزارشات آمار ثبتی و جمعی (سالانه)	۱۰	آمار	همکاری با کلیه حوزه های درون دانشگاهی (زیر مجموعه های حوزه ریاست و کلیه معاونت ها و دانشکده ها) جهت تهیه و ارائه گزارشات آمار ثبتی و جمعی کلی دانشجویی و پرسنلی در راستای ساماندهی و یکپارچه سازی نظام آماری دانشگاه	

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری	مجری		
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	گزارش	مدیریت حراست	بررسی راهکارهای پیش‌بینی و پیش‌گیری از مفاسد اداری و اقتصادی در دانشگاه و شناسایی دقیق گلوگاه‌های فسادخیز - ایجاد دسترسی به سامانه‌ها و سوابق مربوطه-	توانمندی‌سازی مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان در راستای افزایش مصونیت آن‌ها در برابر تهدیدات اطلاعاتی و عوامل آسیب‌زای اقتصادی
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	کارگاه/دوره	حفاظت پرسنلی حفاظت IT	برگزاری کارگاه‌های آموزشی با عناوین: آشنایی با قوانین و مقررات مالی و معاملاتی برای مدیران و کارکنان مشاغل حساس.	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	گزارش	مدیریت حراست	بررسی مسائل و مشکلات مربوط به پذیرش و حضور دانشجویان خارجی با هماهنگی مراجع ذی‌ربط و تهیه پیوست‌های امنیتی، فرهنگی، اجتماعی و فراهم‌نمودن زمینه‌های اجرایی آن.	
۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۱۰۰٪	در صد	حفاظت پرسنلی حفاظت IT	تهیه و صدور بخش‌نامه، دستورالعمل و تکالیف ابلاغی در حوزه صیانت از مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه با تقویت وب‌سایت.	
۳	۳	۳	۳	۳	۱۵	گزارش	مدیریت حراست	شناسایی زمینه‌ها، علل و چالش‌های اجتماعی و ایجاد کارگروه‌های تخصصی برای شناسایی و رفع موضوعات ایجادکننده اعتراضات و نارضایتی با حضور مسئولان مربوط به منظور مدیریت پیشگیری از وقوع بحران.	ارتقاء کیفیت تصمیمات مدیریتی و بهبود فرآیندها و عملکرد دانشگاه
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	گزارش	مدیریت حراست	واکاوی و شناسایی علل ایجاد موضوعات چالشی درون دانشگاه با نگاه حل مسئله در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی.	
۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۱۰۰٪	درصد	حفاظت فیزیکی و IT	توسعه شبکه نظارت تصویری و مرکز کنترل نامحسوس و تقویت اشراف بر محیط دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	گزارش	مدیریت حراست	گزارش عملکرد و اطلاع‌رسانی عمومی درباره اقدامات حراستی با نگاه بر دفع تهدیدات از جامعه دانشگاهی.	

۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	درصد	۱۰۰٪	مدیریت حراست	تشکیل جلسات مستمر کارشناسی و هم‌اندیشی با تشکل‌ها و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی مؤثر، با هدف ارزیابی و شناخت نقاط ضعف و قوت و ارائه پیشنهاد برای رفع مشکلات در سطح دانشگاه.	تحقق رویکرد حراست اجتماعی
۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	درصد	۱۰۰٪	مدیریت حراست	مسئولیت‌پذیری و همکاری مؤثر و مستمر حراست با سایر بخش‌های داخل و خارج از دانشگاه با هدف دستیابی به دانشگاه امن.	

حوزه آموزشی و تحصیلات تکمیلی: مدیریت آموزشی

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
-	-	-	-	۱	تعداد	۱	معاونت آموزشی	راه اندازی شورای سیاست گذاری آموزشی و کار گروه های برنامه ریزی درسی و تدوین پیامدهای یادگیری، تعالی یاددهی-یادگیری و حلقه های کیفیت آموزشی، اخلاق آموزشی، رتبه بندی آموزشی، توانمندسازی اعضای هیأت علمی و کارکنان آموزشی با حضور نخبگان آموزشی دانشگاه.	پایش و متناسب سازی و ارتقاء شاخص های کیفیت آموزشی
۲	۲	۲	۲	۲	کارگاه	۱۰	معاونت آموزشی	تکمیل طرح درس در سامانه آموزش توسط استادان و تدوین یک برنامه کارآمدسازی ویژه برای استادان نووارد(در سه سال اول استخدام).	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	معاونت آموزشی	تدوین و اجرای شیوه نامه ارزیابی و حمایت مادی و معنوی از فعالیت های آموزشی و کمک آموزشی اعضای هیأت علمی(گرت آموزشی).	
۱/۲۶	۱/۲۷	۱/۲۷	۱/۲۸	۱/۲۸	نسبت دانشجو به استاد	۱/۲۶	معاونت آموزشی	نیازسنجی آموزشی و ساماندهی شاخص نسبت دانشجو به اعضای هیأت علمی.	
۳	۳	۳	۳	۱۰	دستگاه	۲۲	معاونت آموزشی	طراحی مدل آموزش تلفیقی(حضوری-مجازی) در دوره پسا کرونا و ایجاد و بهینه سازی فناوری های سخت افزاری آموزشی به روز دانشکده ها.	
۱۰	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	کلاس استاندارد	۱۰۰	مدیران آموزش	تجهیز، تعمیر و نگهداری و استانداردسازی فضاهای آموزشی دانشگاه(براساس چک لیست).	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد کارگاه یا ارائه درس	۱۰	مدیریت آموزشی	مهارت افزایی و تقویت انگیزه شغلی دانشجویان با کارگاه آموزشی و ارائه دروس مهارتی.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد سامانه	۵	معاونت آموزشی	توسعه و ارتقاء سیستم نرم افزاری ارتقاء، ترفیع، حق التدریس، همگن سازی سامانه آموزش و اتوماسیون اداری، پایش فارغ التحصیلان.	

۲	۲	۲	۲	۲	تعداد فرآیند	۱۰	معاونت آموزشی	اصلاح فرایندها و رویه‌های حوزه آموزش دانشگاه و طراحی و تدوین شاخص های ارتقای کیفیت و تعالی دانشکده ها و گروه های آموزشی.	توسعه و استانداردسازی زیرساخت های آموزشی
۲	۲	۲	۲	۲	گزارش	۱۰	معاونت آموزشی	پایش عملکرد آموزشی گروه های آموزشی و ارائه گزارش دوره ای مبتنی بر برنامه راهبردی گروه و دانشکده.	ارتقاء کیفیت آموزش
۲	۲	۲	۲	۲	برنامه نرم افزاری	۱۰	معاونت آموزشی	فراهم نمودن امکانات نرم افزاری و سامانه سپاری فرایندهای اساسی آموزشی از قبیل ارزشیابی سیستمی معاون آموزشی از اعضای هیأت علمی.	
۲۵	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	نفر	۱۱۰	مدیریت تحصیلات تکمیلی	بهره گیری از دانشجویان برتر تحصیلات تکمیلی در تقویت بنیه علمی دانشجویان کارشناسی.	رشد و توسعه تحصیلات تکمیلی
۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	تعداد	۲۵۰	مدیریت تحصیلات تکمیلی	فراهم کردن تسهیلاتی برای جذب و ادامه تحصیل دانشجویان ممتاز در دوره های تحصیلات تکمیلی.	
۲	۲	۲	۲	۱	تعداد	۹	مدیریت تحصیلات تکمیلی	برگزاری دوره های زبان آموزی و آزمون زبان ویژه دانشجویان دکتری.	
۳	۳	۳	۳	۳	تعداد	۱۵	مدیریت تحصیلات تکمیلی	گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی مورد نیاز منطقه به صورت حضوری و مجازی.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۳	۲	۲	۲	۱	۱۰	رشته	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	گسترش دوره های آموزش آزاد مجازی با تاکید بر کارآفرینی و مهارت افزایی.	توسعه آموزش های الکترونیکی و آزاد
۳۰	۳۰	۳۰	۲۰	۱۰	۱۲۰	دوره آموزشی	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	طراحی و اجرای دوره آموزش های آزاد مهارت محور اشتغالزای حضوری.	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	دوره	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	برگزاری دوره های مشترک دانشگاه با سایر سازمان ها.	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	دوره	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	درآمدزایی آموزش های مهارت محور.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	دوره	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	پیگیری و اخذ مجوز رشته های پرمقاصی مجازی در مقطع کارشناسی ارشد	
۰	۱	۱	۱	۱	۴	تعداد	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	ارتقای سامانه ها و خرید نرم افزارهای مرتبط با آموزش های آزاد و یادگیری الکترونیکی	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	هارد ۳۰ ترابایت	مرکز آموزش های الکترونیکی و آزاد	تجهیزات مرتبط با یادگیری الکترونیکی و آموزش های آزاد	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۰	۰	۰	۱	۰	تعداد رشته و گرایش	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقتضای باتوجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده نفت و پتروشیمی
۰	۰	۰	۱	۰	تعداد رشته و گرایش	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقتضای باتوجه به نیازهای منطقه ای.	
۰	۰	۱	۰	۰	تعداد گروه	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد اعضا	۵	دانشکده و معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۰	۲	۰	۲	۰	تعداد دوره و...	۴	دانشکده و معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۰	۱	۰	۰	۰	تعداد همایش	۱	دانشکده و معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد دعوت ها	۱۰	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد	۱۰	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۲	۰	۲	۰	تعداد آزمایشگاه	۵	دانشکده و معاون پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و...	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیأت علمی وابسته.	
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد مقاله و طرح	۲۰	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیأت علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.	

۴	۴	۴	۴	۴	تعداد طرح و قرارداد	۲۰	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.	
---	---	---	---	---	---------------------	----	---------	---	--

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۰	۱	۰	۱	۰	تعداد رشته و گرایش	۲	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده مهندسی برق
۰	۱	۰	۱	۰	تعداد رشته و گرایش	۲	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	
۱	۰	۱	۰	۱	تعداد گروه	۳	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۱	۱	۲	۲	۱	تعداد اعضاء	۷	دانشکده و معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۱	۰	۰	۱	۱	تعداد دوره و...	۳	دانشکده و معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۱	۲	۱	۲	۱	تعداد همایش	۷	دانشکده و معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد دعوت ها	۲۰	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۶	۶	۶	۶	۶	تعداد سخنرانی و...	۳۰	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۰	۰	۱	۲	۱	تعداد آزمایشگاه	۴	دانشکده و معاون پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و...	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیأت علمی وابسته.	
۰	۰	۱	۰	۰	تعداد مراکز	۱	دانشکده و معاون پژوهشی	تقویت مرکز تحقیقاتی کلان داده و رایانش ابری امن (اولین و تنها مرکز تخصصی در شرق کشور).	

۶	۶	۵	۵	۴	تعداد مقاله و طرح	۲۶	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
۴	۵	۵	۵	۵	تعداد طرح و قرارداد	۲۴	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

حوزه آموزشی و تحصیلات تکمیلی: دانشکده فنی و مهندسی

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد رشته و گرایش	۵	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاضی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده فنی و مهندسی
۲	۰	۳	۰	۲	تعداد رشته و گرایش	۷	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاضی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	
۱	۰	۱	۰	۱	تعداد گروه	۳	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اعضا	۱۰	دانشکده و معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	۵	دانشکده و معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد همایش	۱۰	دانشکده و معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۷	۷	۷	۷	۷	تعداد دعوت ها	۳۵	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۶	۶	۶	۶	۶	تعداد سخنرانی و کارگاه	۳۰	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۳	۳	۳	۳	۳	تعداد آزمایشگاه	۱۵	دانشکده و معاون پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...	
۱	۲	۲	۲	۱	تعداد	۸	دانشکده	جذب عضو هیأت علمی وابسته.	

۱۰	۱۰	۸	۷	۵	تعداد مقاله و طرح	۴۰	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
۴	۵	۵	۵	۵	تعداد طرح و قرارداد	۲۴	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

حوزه آموزشی و تحصیلات تکمیلی: دانشکده معماری و شهرسازی

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	مجرى	واحد اندازه گیری		
۰	۰	۰	۱	۰	۱	دانشکده و معاون آموزشی	تعداد رشته و گرایش	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده معماری و شهرسازی
۰	۱	۱	۰	۰	۲	دانشکده و معاون آموزشی	تعداد رشته و گرایش	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	
۰	۰	۱	۱	۰	۲	دانشکده و معاون آموزشی	تعداد گروه	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۱	۱	۲	۲	۱	۷	دانشکده و معاون آموزشی	تعداد اعضا	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۱	۰	۱	۰	۰	۲	دانشکده و معاون آموزشی	تعداد دوره ...	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۱	۰	۱	۰	۰	۲	دانشکده و معاون پژوهشی	تعداد همایش	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	دانشکده	تعداد دعوت ها	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	دانشکده	تعداد سخنرانی و ...	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۰	۱	۰	۱	۰	۲	دانشکده و معاون پژوهشی	تعداد آزمایشگاه	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...	
۱	-	۱	-	۱	۳	دانشکده	تعداد	جذب عضو هیأت علمی وابسته.	
۱	۱	۱	۱	۰	۴	دانشکده	طرح	افزایش همکاری با ادارات شهرستان در انجام طرح های تقاضا محور	

۳	۲	۲	۱	۱	تعداد مقاله و طرح	۹	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
۳	۳	۳	۳	۴	تعداد طرح و قرارداد	۱۶	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۰	-	-	-	۱	تعداد رشته و گرایش	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی با توجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده علوم پایه
۱	-	-	-	۱	تعداد رشته و گرایش	۲	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی با توجه به نیازهای منطقه ای.	
-	-	۲	۲	۲	تعداد اعضاء	۶	دانشکده و معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
-	۱	۲	۱	-	تعداد دوره ...	۴	دانشکده و معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۲	۱	۰	۲	۰	تعداد همایش	۵	دانشکده و معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد دعوت ها	۲۰	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	تعداد سخنرانی و ...	۱۰۰	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۱	۰	۱	۱	تعداد آزمایشگاه	۴	دانشکده و معاون پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیأت علمی وابسته.	
۳۲	۲۷	۲۴	۲۰	۱۷	تعداد مقاله و طرح	۱۲۰	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیأت علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.	
۶	۶	۶	۶	۶	تعداد طرح و قرارداد	۳۰	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
-	۰	۰	۰	۱	تعداد رشته و گرایش	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده ریاضی و علوم کامپیوتر
-	۱	۰	۰	۱	تعداد رشته و گرایش	۲	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.	
-	-	۱	-	-	تعداد گروه	۱	دانشکده و معاون آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۲	۱	۱	۱	۲	تعداد اعضاء	۷	دانشکده و معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
-	۱	-	۲	-	تعداد دوره و...	۳	دانشکده و معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد همایش	۵	دانشکده و معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۳	۴	۲	۳	۲	تعداد دعوت ها	۱۴	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۵	۵	۵	۴	۳	تعداد سخنرانی	۲۲	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیئت علمی وابسته	
-	۱	-	-	-	تعداد قطب	۱	دانشکده	ایجاد قطب علمی	
۴	۴	۳	۳	۲	تعداد مقاله و طرح	۱۶	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.	

۱	۲	۳	۳	۳	تعداد طرح و قرارداد	۱۲	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.
---	---	---	---	---	---------------------	----	---------	---

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۰	۰	۰	۲	۰	تعداد رشته و گرایش	۴	دانشکده/گروه‌های آموزشی/معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش‌های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه‌ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده ادبیات و علوم انسانی
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد رشته و گرایش	۸	دانشکده/گروه‌های آموزشی/معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش‌های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه‌ای.	
۰	۰	۰	۰	۱	تعداد گروه	۱	دانشکده/گروه‌های آموزشی/معاون آموزشی	ایجاد گروه‌های آموزشی بین رشته ای جدید.	
-	-	-	۱	-	تعداد دانشکده	۱	هیات رئیسه و شورای دانشگاه	ایجاد دانشکده جدید	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اعضا	۱۰	دانشکده/معاون آموزشی/هیئت اجرایی جذب	جذب عضو هیأت علمی در رشته‌های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۱	۱	۰	۰	۰	تعداد	۲	دانشکده/گروه‌های آموزشی/معاون آموزشی	توسعه برنامه‌های میان رشته‌ای از طریق فراهم آوردن زمینه‌های همکاری بین دانشکده‌ای و ایجاد دوره‌های آموزشی و رشته‌های مشترک با دانشگاه‌های داخلی و خارجی.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد همایش	۵	دانشکده/معاون پژوهشی	برگزاری همایش‌های علمی منطقه ای، ملی و بین‌المللی.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد دعوت‌ها	۱۰	دانشکده/گروه‌های آموزشی	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه‌مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد سخنرانی و...	۱۰	دانشکده/گروه‌های آموزشی	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۱	۰	۰	۰	تعداد	۲	دانشکده/گروه‌های آموزشی و معاون پژوهشی	راه اندازی مجله علمی-پژوهشی	

-	-	۳	۲	-	رشته‌ها	۵ گروه	گروه‌های آموزشی دانشکده	بازنگری و تدوین اهداف رفتاری تمام رشته‌های دایر در دانشکده
-	-	-	۱	-	تعداد	۱	گروه زبان و ادبیات فارسی	راه‌اندازی و تأسیس مرکز ترجمه و ویراستاری
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد کرسی‌ها	۱۰	دانشکده/گروه‌های آموزشی و معاونت پژوهشی	برگزاری کرسی‌های علمی-ترویجی، علمی-تخصصی و نظریه‌پردازی
۱	۱	۱	۱	تعداد	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیئت علمی وابسته
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد مقاله و طرح	۱۰	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه‌های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجویی مشترک.
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد طرح و قرارداد	۲۰	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله‌ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

حوزه آموزشی و تحصیلات تکمیلی: دانشکده جغرافیا و علوم محیطی، گروه جغرافیا و برنامه ریزی شهری روستایی

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان			برنامه عملیاتی	راهبرد
هر سال					۵ سال				
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری		
۰	۰	۰	۰	۱	تعداد رشته و گرایش	۱	گروه های آموزشی / دانشکده و معاونت آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی با توجه به نیازهای منطقه ای.	توسعه کمی و کیفی دانشکده جغرافیا و علوم محیطی
۰	۰	۱	۰	۱	تعداد رشته و گرایش	۲	گروه های آموزشی / دانشکده و معاونت آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی با توجه به نیازهای منطقه ای.	
۱	۰	۰	۰	۰	تعداد گروه	۱	گروه های آموزشی / دانشکده و معاونت آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.	
۴	۰	۰	۰	۱	تعداد اعضاء	۵	گروه های آموزشی / دانشکده و معاونت آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۰	۰	۱	۴	۱	تعداد دوره و ...	۶	گروه های آموزشی / دانشکده و معاونت آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.	
۲	۲	۳	۲	۰	تعداد همایش	۹	دانشکده و معاونت پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد دعوت ها	۲۰	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد سخنرانی و ...	۲۰	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۰	۱	۰	۱	تعداد آزمایشگاه	۳	دانشکده و معاونت پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	دانشکده	جذب عضو هیئت علمی وابسته	
۲۰	۱۶	۱۲	۱۰	۸	تعداد مقاله و طرح	۶۶	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجویی مشترک.	
۶	۶	۶	۶	۶	تعداد طرح و قرارداد	۳۰	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.	

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان			برنامه عملیاتی	راهبرد
هر سال					سال				
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار	مجری	توسعه کمی و کیفی دانشکده علوم ورزشی	
-	-	-	-	-	تعداد رشته و گرایش	۰	دانشکده/ معاون آموزشی		ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.
-	-	-	-	-	تعداد رشته و گرایش	۰	دانشکده/ معاون آموزشی		ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.
-	-	-	۱	-	تعداد گروه	۱	دانشکده/ معاون آموزشی		ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد اعضا	۵	دانشکده/ معاون آموزشی		جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.
-	-	۱	-	-	تعداد دوره و...	۱	دانشکده/ معاون آموزشی		توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.
-	-	۱	-	-	تعداد همایش	۱	دانشکده/ معاون پژوهشی		برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.
۱	۱	۱	۱	-	تعداد دعوت ها	۴	دانشکده		دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد سخنرانی و...	۱۰	دانشکده		برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.
-	۱	۱	-	-	تعداد آزمایشگاه	۲	دانشکده/ معاون پژوهشی		طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...
۱	-	-	-	-	گزارش	۱	دانشکده / واحد عمرانی		تلاش جهت احداث ساختمان های جدید برای توسعه دانشکده.
-	۱	۱	-	۱	تعداد	۳	دانشکده		جذب عضو هیئت علمی وابسته
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مقاله و طرح	۵	دانشکده		تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجویی مشترک.
۳	۳	۳	۳	۳	تعداد طرح و قرارداد	۱۵	دانشکده		گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ه					برنامه عملیاتی	راهبرد	
نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال							
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	مجری	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد رشته و گرایش	دانشکده/ معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد رشته و گرایش	دانشکده/ معاون آموزشی	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاصی باتوجه به نیازهای منطقه ای.
۰	۰	۱	۰	۱	تعداد گروه	دانشکده/ معاون آموزشی	ایجاد گروه های آموزشی بین رشته ای جدید.
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اعضاء	دانشکده/ معاون آموزشی	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره ...	دانشکده/ معاون آموزشی	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی.
۱	۱	۱	۱	۵	تعداد همایش	دانشکده/ معاون پژوهشی	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دعوت ها	دانشکده	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	تعداد سخنرانی و..	دانشکده	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضای هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.
۱	۱	۰	۰	۰	تعداد آزمایشگاه	دانشکده/ معاون پژوهشی	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه و ...
۵	۵	۵	۵	۵	تعداد کرسی ها	دانشکده/ معاون پژوهشی	برگزاری کرسی های علمی-ترویجی، علمی- تخصصی و نظریه پردازی
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد عضو	دانشکده/ معاون آموزشی	جذب عضو هیئت علمی وابسته
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مقاله و طرح	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجویی مشترک.
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد طرح و قرارداد	دانشکده	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

توسعه کمی و کیفی دانشکده الهیات و معارف اسلامی

نتیجه مورد انتظار کمی در پایان هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال			برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	مجرى	واحد اندازه گیری		
۱	۰	۱	۰	۱	۳	پردیس / معاون آموزشی	تعداد رشته و گرایش	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی پرمقاضی با توجه به نیازهای منطقه ای.	
۱	۰	۱	۰	۱	۳	پردیس / معاون آموزشی	تعداد رشته و گرایش	ایجاد رشته و گرایش های جدید تحصیلات تکمیلی پرمقاضی با توجه به نیازهای منطقه ای.	
۱	۰	۱	۰	۰	۲	پردیس / معاون آموزشی	تعداد رشته و گرایش	ایجاد رشته و گرایش های جدید کارشناسی ارشد میان رشته ای و پرمقاضی با توجه به نیازهای منطقه ای (مجازی).	
۰	۰	۱	۰	۱	۲	پردیس / معاون آموزشی	تعداد گروه	ایجاد گروه های آموزشی جدید میان رشته ای نیازمحور.	
۱	۱	۱	۲	۳	۸	پردیس / معاون آموزشی	تعداد اعضاء	جذب عضو هیأت علمی در رشته های مورد نیاز دانشگاه و متناسب با نیازهای جامعه.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	پردیس	درس	پیگیری جهت تدریس دروس به زبان انگلیسی برای رشته های خاص.	
۱	۰	۰	۱	۰	۲	پردیس / معاون آموزشی	دوره	ایجاد دوره های آموزشی مجازی بین المللی.	
۱	۱	۰	۱	۳	۶	پردیس / معاون آموزشی	تعداد دوره و ...	توسعه برنامه های میان رشته ای از طریق فراهم آوردن زمینه های همکاری بین دانشکده ای و ایجاد دوره های آموزشی و رشته های مشترک با دانشگاه های خارجی	
۱	۱	۱	۰	۰	۳	پردیس / معاون پژوهشی	تعداد همایش	برگزاری همایش های علمی منطقه ای، ملی و بین المللی.	
۲	۲	۲	۱	۱	۸	پردیس	تعداد دعوت ها	دعوت از متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور و استادان خارجی برای تدریس فشرده و کوتاه مدت و برگزاری کارگاه و سخنرانی و ویدئو کنفرانس.	
۱۲	۱۲	۱۰	۸	۸	۲۰	پردیس	تعداد سخنرانی و ...	برگزاری کارگاه و ارائه سخنرانی توسط اعضاء هیأت علمی دانشکده در دانشگاه.	
۱	۰	۲	۰	۲	۵	پردیس / معاون پژوهشی	تعداد آزمایشگاه	طراحی و راه اندازی کارگاه، آزمایشگاه های تخصصی میان رشته ای.	
۱	۰	۱	۰	۰	۲	پردیس	دانشکده	ایجاد دانشکده جدید در تشکیلات سازمانی.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	پردیس / معاون آموزشی	تعداد اعضاء	جذب اعضاء هیئت علمی وابسته برای ارتقاء کیفیت آموزشی و ایجاد رشته های جدید	

توسعه کمی و کیفی فناوری های نوین

۰	۰	۵۰۰ ۷۰۰	۵۰۰ کارگاه آزمایشگاه / کلاس	۲۰۰ اداری	متر مربع	۱۲۰۰	پردیس / عمرانی	ایجاد فضای کارگاهی و آزمایشگاهی برای تقویت دروس مهارت محور کلیه دانشکده ها.
۱۲	۱۰	۸	۷	۵	تعداد مقاله و طرح	۳۲	دانشکده	تعامل علمی اعضای هیات علمی دانشکده با اساتید دانشگاه های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.
۸	۸	۸	۶	۵	قرارداد	۳۵	پردیس / معاون پژوهشی	گسترش قراردادهای پژوهشی با نگرش حل مسئله ای در حوزه ارتباط با جامعه و صنعت.

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۸۰۰	۷۵۰	۷۰۰	۶۰۰	۵۰۰	۳۳۵۰	تعداد منابع دیجیتالی	فناوری	افزایش منابع دیجیتالی حائز مالکیت فکری دانشگاه	بهبود زیر ساخت های پژوهشی و فناوری
۱	۱	۱	۱	۱	۴	تعداد مجلات	پژوهشی	ارتقای کیفی مجلات علمی پژوهشی دانشگاه با تأکید بر انتشار دیجیتالی.	
-	۱	۱	۱	-	۳	مجله	پژوهشی	نمایه سازی مجلات علمی دانشگاه با ایندکس بین المللی Scopus , JCR	
۳۵	۲۰	۱۵	۱۰	۷	۸۷	میلیارد ریال	پژوهشی	افزایش اعتبار پژوهانه (گرنه) و تنوع بخشی به منابع آن.	
۲۰۰۰۰	۱۸۰۰۰	۱۷۰۰۰	۱۶۰۰۰	۱۵۰۰۰	۸۶۰۰۰۰	سراجه استفاده از منابع علمی	کتابخانه	افزایش دسترسی به پایگاه های اطلاعات علمی داخلی.	
۲۰۰۰۰	۱۸۰۰۰	۱۷۰۰۰	۱۶۰۰۰	۱۵۰۰۰	۸۶۰۰۰۰	سراجه استفاده از منابع علمی	کتابخانه	افزایش دسترسی به پایگاه های اطلاعات علمی خارجی.	
۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۵۰۰۰	تعداد	کتابخانه	افزایش و تنوع بخشی منابع علمی چاپی کتابخانه به زبان های مختلف.	
۳	۳	۳	۳	۳	۱۵	پروژه	پژوهشی فناوری	توسعه پروژه اینترنت اشیا در هوشمندسازی بخش های آب، انرژی و ایمنی در راستای دانشگاه سبز و دفع پسماند آزمایشگاهی.	
۱۰۰۰	۱۰۰۰	۸۰۰	۸۰۰	۶۰۰	۱۰۰۰ mbps	ظرفیت	فناوری	ارتقای پهنای باند شبکه اطلاعات دانشگاه.	
۱	۱	۱	۱	۱	۵	تعداد	آزمایشگاه مرکزی	پیاده سازی استانداردهای آزمایشگاهی و اخذ آکریدیته برای برخی آزمایشگاه های دانشگاه.	
۰	۰	۰	۲	۰	۱	تعداد	پژوهشی فناوری	تأسیس آزمایشگاه استاندارد در دانشگاه.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	تعداد	آزمایشگاه مرکزی	گسترش فضای آزمایشگاه مرکزی و تکمیل تجهیزات آزمایشگاهی.	
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	--	۴۰۰	متر	آزمایشگاه مرکزی		
۱	۱	۱	۱	۱	۵	ظرفیت	پژوهشی	جذب نیروی انسانی کارآمد مورد نیاز از طریق امریه سربازی.	

حوزه پژوهش و فناوری : معاونت پژوهشی

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۲۰	۱۸	۱۵	۱۰	۷	میلیارد ریال	۷۰	پژوهشی	تشویق پژوهشگران با دستاوردهای پژوهشی اصیل.	توسعه یافته‌های پژوهشی کاربردی و اصیل
۳.۲	۳.۱	۳	۲.۹	۲.۸	سرانه	۳.۲	پژوهشی	افزایش سرانه انتشار مقالات معتبر.	
۳۰	۳۰	۲۰	۲۰	۲۰	کتاب	۱۲۰	پژوهشی	تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی برای تصنیف و تألیف کتب درسی و دانشگاهی قابل ارائه در سطح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی.	
۵۳	۵۳	۵۳	۵۳	۵۳	طرح	۲۶۵	پژوهشی	اجرای طرح‌های نیازمحور با نهادها و صنایع.	
۲۸	۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	تعامل	۱۰۰	گروه‌های آموزشی- پژوهشی	گسترش تعاملات علمی بر پایه ویدئو کنفرانس.	
۰	۰	۰	۱	۰	تعداد	۱	معاونت پژوهشی	تلاش برای ایجاد پارک، پردیس (بهشت) علم و فناوری.	
۰	۰	۱	۰	۰	تعداد	۱	معاونت پژوهشی	ایجاد مرکز جهاد دانشگاهی سبزوار.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۱۳	۱۲	۱۰	۱۰	۸	همایش	۵۳	پژوهشی	برگزاری همایش‌ها، کنگره‌های ملی و بین‌المللی.	بالندگی پژوهشی اعضاء هیأت علمی و دانشجویان
۲۲	۱۸	۱۵	۱۲	۱۰	فرصت مطالعاتی	۷۷	پژوهشی	اعزام اعضاء هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی و مأموریت پژوهشی (بلندمدت).	
۶۰	۵۰	۴۰	۳۵	۳۰	فرصت مطالعاتی	۲۱۵	پژوهشی	اعزام اعضاء هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی، تحقیقاتی و مأموریت پژوهشی (کوتاه‌مدت).	
۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	۵	کنفرانس	۸۵	پژوهشی	اعزام اعضاء هیأت علمی و دانشجویان دکترا به کنفرانس‌ها و کارگاه‌های معتبر بین‌المللی.	
۵	۵	۵	۵	۵	عنوان کارگاه	۲۵	پژوهش	برگزاری کارگاه‌های تخصصی افزایش کیفیت پژوهشی و رعایت اخلاق حرفه‌ای.	
۱۵	۱۵	۱۵	۱۰	۷	دانشجوی پسا دکترا	۶۷	پژوهشی	بهره‌گیری از دانشجویان نخبه و افزایش جذب در دوره‌های پسادکترا.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
-	-	-	-	۱	پژوهشکده	۱	مرکز پژوهشی با همکاری معاونت پژوهشی	ارتقاء مرکز پژوهشی دانشگاه به پژوهشکده و ایجاد گروه‌های پژوهشی جدید.	ارتقاء جایگاه سازمانی و نیروی انسانی مرکز تا سطح پژوهشکده
-	-	-	-	۳	گروه	۳	مرکز پژوهشی با همکاری معاونت پژوهشی		
-	-	۱	۱	۲	فرد	۴	مرکز پژوهشی با همکاری کمیته جذب دانشگاه		
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش	۵	مرکز پژوهشی	تدوین سال‌نامه پژوهشی شهرستان سبزوار.	توسعه جایگاه و نقش مرکز پژوهشی در نظام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری نهادهای سطح شهرستان و منطقه
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد نشست	۵	مرکز پژوهشی	برگزاری نشست‌های علمی و بین‌رشته‌ای در ارتباط با مسائل روز شهرستان و منطقه با همکاری سازمان‌ها و ادارات.	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد پیشنهاد	۵	مرکز پژوهشی	ارائه پیشنهادات اجرایی به نهادها براساس حوزه کارکردی و حل مشکلات منطقه ای در حوزه توسعه پایدار.	
۵	۵	۵	۵	۵	تعداد دوره و نشست علمی	۲۵	مرکز پژوهشی	برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی و نشست‌های علمی در ارتباط با مسائل روز شهرستان و منطقه با همکاری سازمان‌ها و ادارات.	

۲	۲	۲	۲	۲	تعداد طرح	۱۰	مرکز پژوهشی	انجام طرح‌های پژوهشی برون دانشگاهی و درون دانشگاهی.
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد طرح	۵	مرکز پژوهشی	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد تفاهم‌نامه	۵	مرکز پژوهشی	
۳	۲.۷	۲.۴	۲.۲	۲	تعداد مقاله	۳	مرکز پژوهشی	افزایش سرانته انتشار مقالات علمی و پژوهشی در نشریات معتبر داخلی.
۲	۱.۷	۱.۴	۱.۲	۱	تعداد مقاله	۲	مرکز پژوهشی	
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد اعضاء	۵	مرکز پژوهشی	اعزام اعضاء هیأت علمی به فرصت‌های مطالعاتی و تحقیقاتی کوتاه‌مدت و بلندمدت.
۳	۲	۲	۱	۱	تعداد مقاله و طرح	۹	مرکز پژوهشی	تعامل علمی اعضاء هیأت علمی مرکز پژوهشی با اساتید دانشگاه‌های خارجی در قالب مقاله، طرح و دانشجوی مشترک.

**ارتقاء کیفیت علمی و
پژوهشی اعضاء هیئت علمی
مرکز**

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۲۰	۲۰	۱۵	۱۵	۱۰	۸۰	واحد فناوری	مرکز رشد	جذب و پذیرش هسته های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری.	جذب و پذیرش از هسته های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری
۴	۴	۳	۲	۱	۱۳	واحد	مرکز رشد	جذب و پذیرش واحدهای تحقیق و توسعه مشترک با صنایع.	
۳	۳	۳	۳	۳	۱۵	نمایشگاه	مرکز رشد	شرکت در نمایشگاه های تخصصی.	حمایت از هسته های تحقیقاتی و مؤسسات فناوری
۳	۳	۳	۳	۳	۱۵	دوره	مرکز رشد	شرکت واحدهای فناوری در دوره های آموزشی.	
۶	۶	۵	۲	۱	۲۰	میلیارد ریال	مرکز رشد	تلاش برای اخذ و اعطای تسهیلات به هسته های تحقیقاتی و واحدهای فناوری.	
۶	۶	۵	۳	۳	۲۳	شرکت	مرکز رشد	ایجاد و گسترش شرکت های دانش بنیان در مرکز رشد دانشگاه.	تجاری سازی و توسعه همکاری با نهادها و مراکز علمی و اقتصادی و صنعتی در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	تفاهم نامه	مرکز رشد	امضای تفاهم نامه همکاری با سایر مراکز رشد و پارک های علم و فناوری.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	تعداد جشنواره	مرکز رشد	مشارکت در جشنواره های معتبر داخلی و بین المللی با محوریت تجاری سازی دانش.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۳۵	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	تعداد تفاهم نامه های منعقد شده	۱۲۵	ارتباط با صنعت	انعقاد تفاهم نامه های همکاری علمی بین دانشگاه و صنایع و سازمان ها در سطح منطقه ای و ملی.	گسترش همکاری های پژوهشی و فناوری متقابل دانشگاه، صنعت و جامعه
۲۰۰	۲۰۰	۱۵۰	۱۵۰	۱۰۰	تعداد پایان نامه های با موضوعات مرتبط با مسائل جامعه و کارآفرینی	۸۰۰	ارتباط با صنعت	سوق دادن پایان نامه های دانشجویی به سمت حل مسائل جامعه و کارآفرینی.	
۵۰	۴۵	۴۰	۳۵	۳۰	تعداد فرصت های مطالعاتی	۲۰۰	ارتباط با صنعت	اعزام استادان برای فرصت های مطالعاتی صنعتی.	
۳۰	۲۰	۱۴	۱۰	۶	میلیارد ریال	۸۰	ارتباط با صنعت	جذب بودجه از طریق پروژه های ارتباط با صنعت و جامعه.	
۲	۲	۱	۱	۰	تعداد کارگاه های برگزار شده	۵	ارتباط با صنعت	برگزاری کارگاه های تقاضامحور جهت آموزش و خدمت رسانی به جامعه.	
۳۰۰	۲۰۰	۱۵۰	۱۰۰	۵۰	ارزش به میلیون ریال	۸۰۰	ارتباط با صنعت	جذب اعتبار برای برگزاری کنفرانس های بین المللی از صنایع و سازمان ها.	
۵	۴	۴	۲	۱	تعداد درخواست جذب شده	۱۶	ارتباط با صنعت	ایجاد کارگروه کارآفرینی شهرستان و پشتیبانی اداری از سرمایه گذاران کارآفرین و کارگزاری فناوری.	
۳۰	۱۵	۱۵	۱۰	۵	تعداد فارغ التحصیل جذب شده	۷۵	روابط بین الملل	ایجاد شبکه دانش آموختگان دانشگاه برای زمینه سازی اشتغال دانش آموختگان جدید و تأسیس مرکز کارپایی تخصصی به کمک بخش خصوصی.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۱۶	۱۴	۱۳	۱۲	۱۰	۶۵	کارگاه	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	برگزاری کارگاه و نشست آموزشی در جهت توانمندسازی و تقویت مهارت‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی دانشجویان در بستر مجازی و حضوری.	برنامه ریزی و بسترسازی اجرایی در امر تحقق راهبردهای سند دانشگاه اسلامی
۳	۳	۲	۲	۲	۱۲	برنامه	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	برنامه ریزی بدون فرهنگی در طول سال تحصیلی برای مجموعه اساتید، کارکنان و خانواده های آنان (از جمله برگزاری کارگاهها و کلاسهای فرهنگی، برگزاری اردوهای فرهنگی و زیارتی، اجرای نشست های فرهنگی، ضمن خدمت در راستای رشد و اعتلای ظرفیت های این بخش)	
۲۰	۱۸	۱۵	۱۲	۱۰	۷۵	فایل	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	تولیدات رسانه ای در فضای مجازی با محتوای ارزشمند فرهنگی، مذهبی و اجتماعی با بهره مندی از ظرفیت فرهنگی استادان در کنار تقویت نشر مکتوب و الکترونیکی (نشریات دانشجویی).	
۲	۲	۲	۱	۱	۸	سامانه و طرح	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	تسهیل فرآیند فعالیت های فرهنگی و اجتماعی دانشجویان فعال فرهنگی و سیاسی (از نظر بودجه- روند اجرایی- حمایت ها و مجوزها).	
۸	۷	۶	۵	۴	۳۰	برنامه	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	حمایت از ایده ها و طرح های فرهنگی، هنری و علمی دانشجویان و ایجاد بستر مناسب جهت ارائه تولیدات و خدمات آنان به جامعه (قابلیت توسعه خوداشتغالی، کارآفرینی، تولید ثروت و ...)، ضمن تقویت کرسی های آزاداندیشی در موضوعات علمی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی.	
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۰	۶۴	برنامه	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	ایجاد و تقویت کانون های جهاد، ایثار و سبک زندگی اسلامی و ترویج فرهنگ جهادی مبتنی بر بیانیه گام دوم انقلاب و تربیت دانشجوی متعهد و در طراز انقلاب در کنار اجرای برنامه های نشاط بخش در مناسبت های دینی و ملی.	

۷۰	۶۵	۶۰	۵۵	۵۰	برنامه	۳۰۰	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	اجرای طرح دفتر ارتباط دانشگاه و خانواده و کمک به طرح کلبه ازدواج دانشجویی با محوریت دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری دانشگاه و تسهیل در ازدواج دانشجویی به صورت کارشناسی و ادامه دار و کمک به کاهش آسیب های اجتماعی
۲۷۰	۲۳۰	۲۰۰	۱۷۰	۱۵۰	نفر	۸۲۰	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	تشویق دانشجویان فعال و زبده علمی برای همکاری و تعامل بیشتر با تشکل های اسلامی، کانون های فرهنگی و انجمن های علمی و/ حمایت جدی از مشارکت آنان در ارائه برنامه های خلاقانه و اثربخش.
۲	۲	۱	۱	۱	طرح	۷	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	حمایت یا اجرای پژوهش های فرهنگی و اجتماعی و معرفت افزایی در کنار ایجاد مرکز مطالعات فرهنگی، اجتماعی و سیاسی با کشورهای همجوار و خراسان قدیم برای پایش و توسعه مرزهای فرهنگی ایران اسلامی به خارج از مرزهای جغرافیایی کشور.
۳	۲	۲	۲	۱	طرح	۱۰	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	تلاش برای عملیاتی نمودن و گفتمان سازی دانشگاه تمدن ساز و الگوی اسلامی ایرانی، با توجه به وجود ظرفیت های فرهنگی و اجتماعی منطقه از قبیل نهضت شیعی سربرداران و مفاخر علمی و فرهنگی از قبیل حکیم ملاحادی سبزواری و...
۴۰	۳۵	۳۰	۲۵	۲۰	برنامه	۱۵۰	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	اجرای برنامه های فرهنگی، اجتماعی و نشر محتوای فرهنگی (کلیپ، عکس نوشته و...) در بستر فضای مجازی و شبکه های اجتماعی، همراه با ارزیابی، نظارت، پایش و مشارکت افزایی
۲	۲	۱	۱	۱	طرح	۷	مدیریت فرهنگی و اجتماعی	تقویت باورهای دینی، روحیه جهادی، تحکیم بنیان خانواده در میان کارکنان و دانشجویان با تدوین طرح های پژوهش مرتبط با همکاری دانشکده های علوم انسانی.

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۸	۸	۷	۶	۵	تعداد اتاق	۸	دفتر مشاوره	گسترش خدمات مشاوره ای در خوابگاه‌ها.	افزایش فعالیت‌های مشاوره‌ای
۱۰۰	۹۰	۸۵	۸۰	۷۵	گزارش براساس درصد دانشجویان ورودی جدید	%۱۰۰	دفتر مشاوره	استمرار طرح کارنامه سلامت روان دانشجویان و گسترش استفاده از ظرفیت‌های طرح کارنامه سلامت روانی و تحلیل داده.	
۷۰	۶۵	۶۰	۵۰	۴۵	تعداد کارگاه	۷۰	دفتر مشاوره	برگزاری مستمر دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی مهارت‌های زندگی ویژه دانشجویان.	
۶۰	۵۵	۵۰	۴۵	۴۰	درصد پیامک و مشاوره تلفنی	۶۰	دفتر مشاوره	توسعه ارائه خدمات مشاوره با استفاده از تکنولوژی‌های نوین و مرتبط با فناوری اطلاعات (مانند ارائه مشاوره برخط، تلفنی، ارسال پیامک و...).	
۵۰	۴۵	۴۰	۳۰	۲۵	درصد خدمات	%۵۰	دفتر مشاوره	ارائه خدمات مشاوره به خانواده‌های جامعه دانشگاهی و شهروندان.	
۷۰	۶۵	۶۰	۵۵	۵۰	درصد تعامل	%۷۰	دفتر مشاوره	طراحی و اجرای سازوکارهای مناسب به منظور بهره‌گیری از ظرفیت دانشجویان، استادان و کارکنان در راستای ارتقای بهداشت روان دانشجویان و پیشگیری از آسیب‌های روانی-اجتماعی.	
۱۰۰	۸۰	۷۰	۶۰	۵۰	استاندارد سازی و تجهیز	%۱۰۰	دفتر مشاوره	بهسازی و توسعه فضای فیزیکی مراکز مشاوره دانشجویی.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	مقدار	واحد اندازه گیری			
۵	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۴۵	تعداد لوازم و تجهیزات	مدیر تربیت بدنی	رشد لوازم و تجهیزات اماکن و تأسیسات ورزشی.	گسترش ورزش همگانی و قهرمانی
%۱۰۰	%۸۰	%۶۰	%۴۰	%۲۰	%۱۰۰	درصد مشارکت	مدیر تربیت بدنی	افزایش مشارکت دانشجویی در فعالیت های ورزشی.	
۳۰	۳۰	۲۵	۱۰	۵	۱۰۰	تعداد رویداد و فعالیت	مدیر تربیت بدنی	افزایش و تنوع بخشی به فعالیت ها و رویدادهای ورزشی (همگانی - قهرمانی).	
%۸۰	%۷۰	%۵۰	%۳۰	%۲۰	%۸۰	درصد مشارکت	مدیر تربیت بدنی	افزایش مشارکت کارکنان در فعالیت ها و برنامه های ورزشی.	
۲	۲	۲	۲	۲	۱۰	میلیارد ریال	مدیر تربیت بدنی	تهیه آئین نامه و جذب منابع مالی خارج از دانشگاه.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۱۰۰	۷۰	۵۰	۳۰	۱۰	خوابگاه	۱ باب	مدیریت دانشجویی	احداث خوابگاه متأهلی در چارچوب برنامه های مصوب عمرانی دانشگاه	بهینه سازی و نوسازی خوابگاه های دانشجویی و رستوران
۹۰	۸۵	۸۰	۷۰	۶۰	درصد اسکان	۹۰	مدیریت دانشجویی	اسکان دانشجویان متقاضی غیربومی واجد شرایط سکونت در خوابگاه های دانشجویی	
۱۰۰	۹۰	۷۰	۵۰	۴۰	درصد تجهیزات	۱۰۰	مدیریت دانشجویی	ایجاد سامانه خودکار بازرسی رفت و آمد (اتوماسیون کنترل تردد) دانشجویان در خوابگاه ها	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۳۰	درصد تجهیزات	۱۰۰	مدیریت دانشجویی	مکانیزاسیون تجهیزات طبخ و توزیع غذا	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	بازارچه	۱ باب	مدیریت دانشجویی	احداث بازارچه دانشجویی	احداث اماکن رفاهی- دانشجویی
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۵	۲۰	مهمانسرا	۱ باب	مدیریت دانشجویی	احداث مهمانسرای دانشجویی	
۱۰۰	۸۰	۵۰	۳۰	۱۰	خوابگاه	۱ باب	مدیریت دانشجویی	تدارک خوابگاه مجردی.	

نتیجه مورد انتظار کمی به تفکیک هر سال					نتیجه مورد انتظار کمی در پایان ۵ سال		مجری	برنامه عملیاتی	راهبرد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	واحد اندازه گیری	مقدار			
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	مستند نمودن فرآیندها و زیرفرآیندها جهت ایجاد شفافیت در فرآیندها.	تدوین و اجرای برنامه جامع تحول اداری به منظور تحقق شعار "شفافیت، چابک سازی، کارآمدی"
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	تسهیل و سبک سازی فرآیندها جهت تسهیلگری و چابک سازی.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	تغییر رویکرد حوزه اداری از وظیفه محوری به فرآیند محوری جهت زنجیره شدن مجموعه فعالیتها و فرآیندها.	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش سالانه	۵	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	برنامه ریزی در جهت برگزاری سفرها و اردوهای جمعی کارکنان با هدف تقویت روحیه نشاط سازمانی	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	استفاده حداکثری از ظرفیت های واحدهای فناور مرکز رشد جهت رفع نیازهای فناورانه دانشگاه.	
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	درصد	۲۵	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	اصلاح الگوی کشت در فضای سبز دانشگاه با رویکرد کاهش مصرف آب و درآمذزایی و استفاده از گیاهان نافع و دارویی.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	ایجاد گلخانه چندمنظوره آموزشی، پژوهشی، کشاورزی در صورت تامین آب. (منوط به تامین اعتبار)	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	ارتقای نرم افزارهای مربوط (حقوق و دستمزد، حضور و غیاب کارگزینی، ایجاد فرم در خواست تعمیرات و تأسیسات و خدمات).	
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش سالانه	۵	مدیریت امور اداری و پشتیبانی	افزایش سطح رضایت مندی کارکنان از امکانات رفاهی، ایجاد فضای نشاط، متعادل سازی و شفاف سازی مزایای دانشگاهیان برپایه عدالت اجتماعی.	

۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	۵	مدیریت اداری مدیریت پژوهشی	همکاری با معاونت پژوهشی جهت توسعه ساختار اداری جهت ارتقای ساختارهای مرتبط با حوزه فناوری از قبیل راه اندازی پارک علم و فناوری، راه اندازی کارگزاری حوزه پژوهش و فناوری، توسعه مراکز نوآوری در صنایع بزرگ با همکاری دانشگاه، تشکیل شرکت های دانش بنیان دانشگاهی و جهاد دانشگاهی.	تدوین و اجرای برنامه جامع تحول مالی	
۱۰۰	۳۵	۳۵	۲۰	۱۰	درصد	۱۰۰	مدیریت مالی	محاسبه بهای تمام شده خدمات در راستای برنامه حسابداری تعهدی پس از اجرای بودجه ریزی عملکردی		
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	احداث خوابگاه متهلی در چارچوب برنامه های مصوب عمرانی دانشگاه.	توسعه فیزیکی پایدار و پدافند غیرعامل	
۱۰۰	۹۵	۹۰	۸۵	۸۰	درصد	۱۰۰	توسعه دانشکده علوم پایه	تکمیل پروژه های نیمه تمام ساختمانی (اعم از پروژه های ملی و سایر)		
-	-	-	-	۱۰۰	درصد	۱۰۰	احداث خوابگاه دانشجویان			
-	-	-	-	۱۰۰	درصد	۱۰۰	سالن سرو غذاخوری خواهران			
-	-	-	-	۱۰۰	درصد	۱۰۰	ساختمان پردیس فناوری			
-	-	-	-	۱۰۰	درصد	۱۰۰	سوله کارگاهی			
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار			پایه سازی طرح انرژی، هوشمندسازی سیستم های انرژی دانشگاه و تبدیل محوطه دانشگاه به میکروگرید هوشمند.
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار			اجرای نیروگاه خورشیدی با همکاری بخش خصوصی. (منوط به تامین اعتبار لازم)

۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	پایش، بازنگری و بهینه سازی مصرف آب نسبت به مترمربع فضای سبز.	توسعه فیزیکی پایدار و پدافند غیرعامل
-	-	-	-	۴	اینچ	۴	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	افزایش ظرفیت امتیاز آب شرب دانشگاه	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	تجهیز خوابگاه‌ها به روشنایی اضطراری.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	طراحی سیستم برق اضطراری برای کل دانشگاه.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	طراحی طرح جامع ترافیک داخل پردیس دانشگاه.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	اجرای طرح ترافیک داخل پردیس دانشگاه به میزان ۱۰ درصد.	
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	درصد	۲۵	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	طراحی و تأمین گذر خروج ایمن در زمان‌های اضطراری.	
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	درصد	۲۵	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	ایمن‌سازی پرتگاه‌ها و فضاهای غیرایمن.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	تکمیل سیستم اعلام حریق در فضاهای دانشگاه.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	اصلاح علائم هشداردهنده اضطراری در تمام فضاهای دانشگاه به میزان ۱۰۰ درصد.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	اصلاح معابر جهت تردد معلولین به میزان ۱۰۰ درصد.	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	طراحی و اجرای سیستم پایش آنلاین میزان مصرف آب.	
۴۰	۳۲	۲۴	۱۶	۸	درصد	۴۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	طراحی و اجرای تفکیک آب شرب از آب فضای سبز	

۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	ساخت و راه‌اندازی ایستگاه تصفیه فاضلاب.
۱	۱	۱	۱	۱	گزارش سالیانه	۴	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	مدیریت جمع‌آوری و استفاده از رواناب‌های دانشگاه.
۴۰	۳۲	۲۴	۱۶	۸	درصد	۴۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	اجرای سیستم پایش آنلاین میزان مصرف برق دانشگاه.
۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	اخذ ایزو برای مجموعه موتورخانه‌ها.
-	-	۱۰۰	۶۰	۳۰	درصد	۱۰۰	مدیریت عمرانی و توسعه پایدار	جلوگیری از هدررفت انرژی از طریق جداره‌های ساختمان خوابگاه‌های دانشگاه.