

جناب آقای دکتر مولوی

ریاست محترم دانشگاه

با سلام

احتراماً "چنانچه مستحضرید به دستور معاونت محترم ریاست جمهوری مصوبه شماره ۱۶۲۸۶۲/ت/۵۴۰۵۷ هـ تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۱ هیأت وزیران جهت افزایش ۵۰٪ حقوق و مزایای فصل دهم قانون خدمات کشوری ابلاغ و مصوب شده بود. (پیوست ۱)

اما بعضی از دستگاههای اجرایی این مصوبه را به دلیل عدم اعتبار اجرا نکرده بودند که با اعتراض کارکنان مشمول طی سالهای متوالی، طبق دستور ریاست محترم جمهوری برای ایجاد عدالت و دوری از تبعیض در دریافت حقوق و مزایا بین کارمندان دولت، مصوبه شورای حقوق و دستمزد مبنی بر افزایش پنجاه درصدی امتیازات فصل دهم، مجدداً ابلاغ گردید و طبق بخشنامه سازمان برنامه و بودجه مقرر شد از ۹۸/۱۲/۰۱ احکام افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایای فصل دهم (همتراز با فصل پنجم در این نامه اعضای غیر هیات علمی مصوب هیات امنا) اجرا گردد. (پیوست ۲)

در این راستا کارمندان شاغل در دانشگاهها و مراکز علمی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم نیز افزایش ۵۰ درصدی حقوق و مزایای مصوب در فصل پنجم این نامه استخدامی را از روسای دانشگاهها خواستار شدند. اما هیات امنای وزارت در تاریخ ۹۸/۱۲/۰۳ فقط با افزایش ۳۰ درصد ماده ۲۰ فصل پنجم آیین نامه موافقت کردند (پیوست ۳)

جناب آقای دکتر غلامی وزیر محترم علوم نامه شماره ۳۴۷۱۹۷/و مورخ ۹۸/۱۲/۲۰ جهت تامین اعتبار فوق، درخواست اعمال افزایش ۵۰٪ صادر را به سازمان نمودند (پیوست ۴)

اما بلافاصله طی دستورالعمل سه امضایی آقایان محسن بورزوزاده، شاه نظری و نوری مورخ ۹۸/۱۲/۲۰ و بند ۶ آن، وزارت علوم و وزارت بهداشت را از این افزایش مستثنی کردند که این بند مغایر دستور معاون ریاست جمهوری بوده است. (پیوست ۵)

در این راستا وزیر بهداشت که از معاونین قبلی سازمان برنامه و بودجه بودند با استفاده از قوای حمایتی، بدون توجه به دستورالعمل غیر قانونی ۳ امضایی افزایش ۵۰ درصد فصل هشتم حقوق و مزایای کارمندان خود را اعمال کردند. اما وزیر علوم طی نامه شماره ۳۴۷۱۹۷/و مورخ ۹۸/۱۲/۲۰ جهت تامین اعتبار افزایش ۵۰ درصدی با دکتر جهانگیری مکاتبه نمودند (پیوست ۶)



شماره پیگیری
۷۲۹۷۱۲

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۲/۱۴
شماره: ۵۹۹/۲۳۴۸
پیوست:

در پاسخ به نامه وزیر محترم با صدور دستور مکتوب از آقای دکتر جهانگیری به سازمان برنامه و بودجه طی شماره نامه ۱۶۲۵۲۱ مورخ ۹۸/۱۲/۲۱ ، آقای دکتر نظریور نامه شماره ۶/۳۴۸۹۹۱ مورخ ۹۸/۱۲/۲۴ را به دانشگاهها ارسال و خواهان ارایه امار اعضای هیات علمی در جهت همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی با هیات علمی وزارت بهداشت شدند و در اخر نامه به افزایش حقوق کارکنان هم اشاره کردند (پیوست ۷)

و از اینجا با نقش آقای دکتر نظریور ، اقدام ناعادلانه و تبعیض آمیز وزارت علوم برای اخذ بودجه ۵۰ درصد افزایش به نام کارمند و پرداخت ۲۰ درصد آن بنام افزایش حق جذب هیات علمی آغاز شد.

متأسفانه به کذب و مکتوب به سازمان برنامه و بودجه افزایش ۲۱ درصدی کل حقوق کارمندان را گزارش نمودند (پیوست ۸)

و مورخ ۹۸/۱۲/۲۸ افزایش ۱۹ الی ۲۱ درصدی حقوق و مزایای کارمندان را به تعداد ۵۰۰۰۰ کارمند را به سازمان برنامه و بودجه ارسال کردند. (پیوست ۹)

آقای دکتر نوبخت بلافاصله پس از تامین فوق العاده جذب اعضای هیات علمی از محل افزایش ۵۰ درصد کارکنان در سال ۹۸ !!! مجوز همترازی حقوق هیات علمی آموزش عالی را همتراز با هیات علمی وزارت بهداشت را اعلام نمودند.

آنچه جالب و حائز اهمیت است صدور این نامه های هماهنگ شده در یک تاریخ و ۹۸/۱۲/۲۸ بوده است (پیوست ۱۰)

خواهشمند است جهت احقاق حقوق کارمندان دانشگاه و رفع این تبعیض که فقط برای کارکنان وابسته به آموزش عالی در سراسر کشور اتفاق افتاده است به هر طریقی که صلاح است پیگیری و مساعدت فرمایید زیرا تبعیض بین کارمندان دستگاههای اجرایی طبق بند ۹ اصل سوم قانون اساسی ممنوع است .

مهدی عباسپوران
رئیس شورای صنفی کارمندان

علی ارقند
عضو شورای صنفی کارکنان

سیدمحمد حسینی
رئیس گروه فناوری اطلاعات و خدمات رایانه ای



شماره پیگیری
۷۲۹۷۱۲

نشانی: سبزوار - توحید شهر
پردیس دانشگاه حکیم سبزواری
تلفن: ۰۵۱۴۴۴۱۰۰۴
دورنگار: ۰۵۱۴۴۰۱۲۶۰۷
صندوق پستی: ۳۹۷
www.hsu.ac.ir