

جناب آقای دکتر مولوی

ریاست محترم دانشگاه

با سلام و احترام

امتحان پس می دهیم وقتی هر روز از خواب بیدار می شویم شاید امتحان ساده باشد ، شاید هم سخت ، سروکار امتحان حتماً" خلاصه نمی شود به کلاس و درس و برگه امتحانی ، امتحان همین لحظه و همه ی لحظه هایی است که نفس می کشیم

کسی نمی داند فردای روزگار چگونه رقم می خورد ، حقوقی که تا سه ماه پیش فراهم بود اکنون با حضور کرونا رخت بر بسته ، وسفره ای که می توانست جمعی را خوشحال کند امروز دیگر پهن نیست

چه کنیم ؟ **ضمن قدردانی از همت و زحمات حضرتعالی و سایر مسئولین دانشگاه در باره حل مشکل نیروهای شرکتی که البته بر ما پوشیده نیست بر خود فرض دانستیم مطالبی را حضور گرامیتان بیان کنیم :**

با افزایش ۱۵ درصدی حقوق از ابتدای اسفند ۹۸ تقریباً ماهانه چیزی حدود ۵۳۰ میلیون تومان بار مالی اضافه به دانشگاه تحمیل شده است که البته این رقم با افزایش ۱۵ درصدی حقوق در فروردین ۹۹ به چیزی حدود یک میلیارد و صد میلیون تومان می رسد

اما برای ۱۳۱ نفر نیروی شرکتی که اگر ماهیانه یک میلیون و پانصد هزار تومان پرداختی به آنها داشته باشیم نمی دانیم چه کنیم؟

قانون ، شرع ، توانایی پرداخت ، مدیریت بحران و بدبختی یک عده...

قانون دست و پای ما را می بندد و اجازه نمی دهد بدون انجام کار و بسته شدن قرارداد با شرکت ها ، پولی و حقوقی پرداخت کنیم اما همین قانون اجازه می دهد حقوق ها را بدون انجام هیچ کاری ۳۰ درصد اضافه کنیم و حتی حق مدیریتی را که وجود نداشته است نیز پرداخت نماییم.

پس قانون وسیله ی مناسبی برای فرار از واقعیت ها نیست ، کما اینکه با نیروهای شرکتی هم می شود همانند سایر اعضاء دانشگاه که همه با دور کاری امور مربوط به دانشگاه را پیش بردند برخورد نمود و برای آنها دور کاری ثبت نمود.



شماره پیگیری
۷۳۵۶۸۳

کدام شرع به ما می گوید به نیرویی که از ابتدای تاسیس دانشگاه که هیچ یک از ماها نبودیم و با هیزم ، غذای دانشگاه را طبخ و توزیع می کرد بگوییم نمی توانیم حقوقی به تو پرداخت کنیم چون در صورت پرداخت محاکمه خواهیم شد.

اگر توانایی پرداخت ۱۵ درصد (اسفند ماه ۹۸) بار مالی اضافه برای دانشگاه وجود دارد قطعاً "پرداخت ۵ درصد نیز مبلغی نیست که دانشگاه بخواهد بهانه ی بودجه و عدم توانایی پرداخت را بهانه کند.

پیشنهاد ما به عنوان اعضا شورای صنفی این است که دانشگاه ماهیانه و بر مبنای سال های گذشته (مثلا اگر سلف ماه های تیرو مرداد و شهریور تعطیل است پرداخت نشود) مبلغ یک میلیون و پانصد هزار تومان حقوق به نیروهای شرکتی پرداخت نماید والبته فردی را هم به صورت ویژه مامور نماید تا پیگیر پرداخت حقوق بیکاری توسط سازمان تامین اجتماعی شود **تا در صورت پرداخت حقوق از سمت سازمان تامین اجتماعی مبالغ پرداختی توسط دانشگاه به اشخاص ، از حقوق آنها کسر و به حساب دانشگاه مسترد گردد. ضمن اینکه با پرداخت مساعده ای هم می توان به صورت موقت مشکل مالی همکاران خود را در قسمت های مختلف دانشگاه حل نمود**

نمی دانم می توان برای درک بهتر موضوع ، مساله را این گونه بیان کنم که اگر حقوق هریک از ما برای سه ماه قطع شود مطمئناً همه ی ما با بحران های مالی و خانوادگی مواجه خواهیم شد لذا خواهش می کنیم به این قضیه به صورت ویژه توجه و اهتمام ورزید و با بهترین شکل با این بحران برخورد فرمایید.

با درود و تشکر فراوان

محمد همایی
دبیر شورای صنفی کارمندان

عباس بابایی
نایب رئیس شورای صنفی کارمندان

سید محمد حسینی
عضو شورای صنفی کارکنان گروه فناوری اطلاعات و خدمات رایانه ای

علی ارقد
عضو شورای صنفی کارکنان

مهدی عباسپوران
رئیس شورای صنفی کارمندان



شماره پیگیری
۷۳۵۶۸۳