شیوه نامه اعطای پایه تشویقی بند الف (پایه های کارآمدی و ممتازی)

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیئت علمی دانشگاه حکیم سبزواری و به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، جهت اجرای مصوبه شانزدهم از صورتجلسه بیستمین نشست هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۴، این شیوه نامه جهت اعطای پایه‌های سالیانه

- استحقاقی
- تشویقی کارآمدی
- تشویقی ممتازی

تدوین شده است. اعطای این پایه‌ها بر اساس ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی و آخرین مصوبات هیئت امنای دانشگاه می باشد.

پایه استحقاقی: به پایه سالیانه با کسب حداقل امتیازات مندرج در آیین نامه ترفیع دانشگاه اطلاق می‌شود.

جهت دریافت پایه استحقاقی، دستورالعمل اجرایی آیین نامه ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی (مصوب دوازدهمین نشست هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۶ که در جدول شماره ۱ این شیوه نامه آمده است) ملاک عمل خواهد بود. لذا موارد مندرج در آخرین آیین نامه ترفیع سالیانه استحقاقی به قوت خود باقی است.

جدول شماره۱

فعالیت ها	امتیازات لازم برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه مطابق آیین نامه ترفیع دانشگاه	
	هیئت علمی آموزشی	هیئت علمی پژوهشی
آموزشی	در صورت تحقق موارد ذکر شده ۶ امتیاز تعلق می‌گیرد: - **حداقل امتیاز نظم و انضباط و... (۱ امتیاز)** - **حداقل کیفیت تدریس (۱۶.۵)** - **حداقل کمیت تدریس (۶ واحد در سال)**	در صورت تحقق موارد ذکر شده ۳ امتیاز تعلق می‌گیرد: - **حداقل امتیاز نظم و انضباط و... (۱ امتیاز)** - **حداقل کیفیت تدریس (۱۶.۵)** - **حداقل کمیت تدریس (۳ واحد در سال)**
پژوهشی	**مربی ۳** (حداقل ۲ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۴** (حداقل ۲ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۵** (حداقل ۳ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۶** (حداقل ۴ امتیاز از تبصره ۱)	**مربی ۴.۵** (حداقل ۳ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۶** (حداقل ۳ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۷.۵** (حداقل ۴.۵ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۹** (حداقل ۶ امتیاز از تبصره ۱)
مجموع (آموزشی، پژوهشی و اجرایی)	**مربی ۹ امتیاز** **استادیار ۱۰ امتیاز** **دانشیار ۱۱ امتیاز** **استاد ۱۲ امتیاز**	**مربی ۷.۵ امتیاز** **استادیار ۹ امتیاز** **دانشیار ۱۰.۵ امتیاز** **استاد ۱۲ امتیاز**

- **شرط وتویی:** برای کسب حداقل امتیازات پژوهشی لازم جهت ترفیع سالیانه صرفا بندهای ذکر شده در **تبصره ۱** ملاک عمل خواهد بود.

- امتیازات اجرایی مندرج در آیین نامه ترفیع سالیانه می تواند جایگزین حداقل امتیازات پژوهشی در ترفیع استحقاقی گردد، اما مازاد آن ذخیره نخواهد شد.

پایه کارآمدی: به پایه سالیانه تشویقی با کسب حداقل ۲ برابر مجموع امتیازات در چارچوب دستورالعمل ترفیع سالیانه و رعایت دستورالعمل پایه تشویقی بند الف موضوع ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موسسه اطلاق می‌شود.

- جهت دریافت پایه کارآمدی رعایت شرایط وتویی پیوست شماره ۷ (جدول شماره ۲ این شیوه نامه) دستورالعمل اعطای پایه تشویقی اعضای هیئت علمی مصوب بیستمین نشست هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری (مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۴) الزامی است.

جدول شماره ۲

فعالیت ها	امتیازات لازم برای دریافت پایه کارآمدی مطابق دستورالعمل وزارت عتف	
	هیئت علمی آموزشی	هیئت علمی پژوهشی
آموزشی **شرط وتویی:** کسب حداقل ۱.۵ برابر امتیاز آموزشی در ترفیع سالیانه	**حداقل امتیاز لازم : (۹ امتیاز)** در صورت تحقق موارد ذکر شده ۶ امتیاز تعلق می‌گیرد. (۳ امتیاز دیگر آموزشی از تبصره ذیل این جدول) - **حداقل امتیاز نظم و انضباط و...** (۱ امتیاز) - **حداقل کیفیت تدریس:** **۱۷** – صرفا تدریس در مقطع کارشناسی **۱۷.۵**– در صورت تدریس در مقطع کارشناسی ارشد **۱۸**– در صورت تدریس در مقطع دکتری - **حداقل کمیت تدریس** (۹ واحد در سال) - **حداقل حضور** (چهار روز در هفته)	**حداقل امتیاز لازم : (۴.۵ امتیاز)** در صورت تحقق موارد ذکر شده ۳ امتیاز تعلق می‌گیرد. (۱.۵ امتیاز دیگر آموزشی از تبصره ذیل این جدول) - **حداقل امتیاز نظم و انضباط و...** (۱ امتیاز) - **حداقل کیفیت تدریس:** **۱۷** – صرفا تدریس در مقطع کارشناسی **۱۷.۵**– در صورت تدریس در مقطع کارشناسی ارشد **۱۸**– در صورت تدریس در مقطع دکتری - **حداقل کمیت تدریس** (۴.۵ واحد در سال) - **حداقل حضور** (چهار روز در هفته)
پژوهشی **شرط وتویی:** کسب حداقل ۱.۵، ۳ و ۳ برابر امتیاز به ترتیب برای استادیار، دانشیار و استاد، ازحداقل امتیازات لازم پژوهشی در ترفیع سالیانه صرفا از تبصره ۱	**مربی ۴** (حداقل ۳ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۵** (حداقل ۳ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۱۱** (حداقل ۹ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۱۴** (حداقل ۱۲ امتیاز از تبصره ۱)	**مربی ۵.۵** (حداقل ۴.۵ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۶.۵** (حداقل ۴.۵ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۱۵.۵** (حداقل ۱۳.۵ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۲۰** (حداقل ۱۸ امتیاز از تبصره ۱)
مجموع (آموزشی، پژوهشی و اجرایی) کسب ۲ برابر مجموع امتیازات بر اساس دستورالعمل ترفیع	**مربی ۱۸** **استادیار ۲۰** **دانشیار ۲۲** **استاد ۲۴**	**مربی ۱۵** **استادیار ۱۸** **دانشیار ۲۱** **استاد ۲۴**

تبصره – برای تامین مجموع امتیازات لازم می توان تا **سقف ۹ امتیاز** از محل فعالیت های آموزشی و یا راهنمایی و مشاوره رساله و پایان نامه دانشجویی به شرح زیر کسب کرد.

آموزشی :	**پایان نامه و رساله**
کسب **حداقل ۳ و ۱.۵ امتیاز** به ترتیب برای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی برای کسب پایه کارآمدی از این بخش جهت تامین امتیازات بخش آموزشی الزامی است.	
- **کیفیت ارزشیابی (تا ۲ امتیاز):** اختلاف نمره ارزشیابی هر ترم با نمره ۱۷ - **تدریس در مقطع کارشناسی هر ترم ۰.۵ امتیاز (۱ امتیاز در سال)** - **ثبت به موقع نمرات (تا ۳ امتیاز در سال):** هر مورد عدم ثبت به موقع کسر ۱ امتیاز - **تشکیل کلاس ها مطابق برنامه ثبت شده (تا ۳ امتیاز در سال):** هر چهار مورد عدم رعایت برنامه کسر ۱ امتیاز	هر مورد راهنمایی رساله دکتری ۲ امتیاز هر مورد راهنمایی پایان نامه ارشد ۱ امتیاز هر مورد مشاوره رساله ۱ امتیاز هر مورد مشاوره پایان نامه ارشد ۰.۵ امتیاز

پایه ممتازی: به پایه سالیانه تشویقی با کسب حداقل ۴ برابر مجموع امتیازات بر اساس دستورالعمل ترفیع سالیانه و رعایت دستورالعمل پایه تشویقی بند الف موضوع ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موسسه اطلاق می‌شود.

- جهت دریافت پایه ممتازی رعایت شرایط وتویی پیوست شماره ۷ (جدول شماره ۳ این شیوه نامه) دستورالعمل اعطای پایه تشویقی اعضای هیئت علمی مصوب بیستمین نشست هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری (مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۴) الزامی است.

جدول شماره ۳

فعالیت ها	امتیازات لازم برای دریافت پایه ممتازی مطابق آیین وزارت عتف	
	هیئت علمی آموزشی	هیئت علمی پژوهشی
آموزشی **شرط وتویی:** کسب حداقل ۲ برابر امتیاز آموزشی در ترفیع سالیانه	**حداقل امتیاز لازم : (۱۲ امتیاز)** درصورت تحقق موارد ذکر شده ۶ امتیاز تعلق می‌گیرد (۶ امتیاز دیگر آموزشی از تبصره ذیل این جدول) - **حداقل امتیاز نظم وانضباط و...** (۱ امتیاز) - **حداقل کیفیت تدریس** **۱۷.۲۵** – صرفا تدریس در مقطع کارشناسی **۱۷.۷۵**– در صورت تدریس در مقطع کارشناسی ارشد **۱۸.۲۵**– در صورت تدریس در مقطع دکتری – **حداقل کمیت تدریس** (۱۲ واحد در سال) – **حداقل حضور** (چهار روز در هفته)	**حداقل امتیاز لازم : (۶ امتیاز)** - در صورت تحقق موارد ذکر شده ۳ امتیاز تعلق می‌گیرد (۳ امتیاز دیگر آموزشی از تبصره ذیل این جدول) - **حداقل امتیاز نظم و انضباط و...** (۱ امتیاز) - **حداقل کیفیت تدریس** **۱۷.۲۵** – صرفا تدریس در مقطع کارشناسی **۱۷.۷۵**– در صورت تدریس در مقطع کارشناسی ارشد **۱۸.۲۵**– در صورت تدریس در مقطع دکتری – **حداقل کمیت تدریس** (۶ واحد در سال) – **حداقل حضور** (چهار روز در هفته)
پژوهشی **شرط وتویی:** کسب حداقل ۲، ۴ و ۴ برابر امتیازبه ترتیب برای استادیار، دانشیار و استاد- ازحداقل امتیازات لازم پژوهشی در ترفیع سالیانه صرفا از تبصره ۱	**مربی ۵** (حداقل ۴ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۶** (حداقل ۴ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۱۴** (حداقل ۱۲ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۱۸** (حداقل ۱۶ امتیاز از تبصره ۱)	**مربی ۷** (حداقل ۶ امتیاز از تبصره ۱) **استادیار ۸** (حداقل ۶ امتیاز از تبصره ۱) **دانشیار ۲۰** (حداقل ۱۸ امتیاز از تبصره ۱) **استاد ۲۶** (حداقل ۲۴ امتیاز از تبصره ۱)
مجموع (آموزشی، پژوهشی و اجرایی) کسب ۴ برابر مجموع امتیازات بر اساس دستورالعمل ترفیع	**مربی ۳۶** **استادیار ۴۰** **دانشیار ۴۴** **استاد ۴۸**	**مربی ۳۰** **استادیار ۳۶** **دانشیار ۴۲** **استاد ۴۸**

تبصره – برای تامین مجموع امتیاز لازم می توان تا **سقف ۱۸ امتیاز** از محل فعالیت های آموزشی و یا راهنمایی و مشاوره رساله و پایان نامه دانشجویی به شرح زیر کسب کرد.

آموزشی : کسب **حداقل ۶ و ۳ امتیاز** به ترتیب برای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی برای کسب پایه ممتازی از این بخش جهت تامین امتیازات بخش آموزشی الزامی است.	**پایان نامه و رساله**
- **کیفیت ارزشیابی (تا ۲ امتیاز):** اختلاف نمره ارزشیابی هر ترم با نمره ۱۷ - **تدریس در مقطع کارشناسی هر ترم ۰.۵ امتیاز (۱ امتیاز در سال)** - **ثبت به موقع نمرات (تا ۳ امتیاز در سال):** هر مورد عدم ثبت به موقع کسر ۱ امتیاز - **تشکیل کلاس ها مطابق برنامه ثبت شده (تا ۳ امتیاز در سال):** هر چهار مورد عدم رعایت برنامه کسر ۱ امتیاز	هر مورد راهنمایی رساله دکتری ۲ امتیاز هر مورد راهنمایی پایان نامه ارشد ۱ امتیاز هر مورد مشاوره رساله ۱ امتیاز هر مورد مشاوره پایان نامه ارشد ۰.۵ امتیاز

تبصره ۱- این تبصره مربوط به امتیازات وتویی می باشد و شامل موارد مندرج در ماده ۳ آیین نامه ترفیع دانشگاه (به استثنای ردیف های ۸ الی۱۱ و ۱۶ جدول بند ۳-۱ و همچنین بند ۳-۵) می شود.

تبصره ۲- برای تامین مجموع امتیاز لازم برای دریافت پایه کارآمدی می‌توان تا سقف ۹ امتیاز و برای پایه ممتازی تا سقف ۱۸ امتیاز مطابق با شیوه نامه ذکر شده در جدول ۲ و ۳ از محل فعالیت‌های آموزشی و یا راهنمایی و مشاوره رساله و پایان نامه دانشجویی کسب کرد.

تبصره ۳- هر برون داد که در بند "الف" این دستورالعمل (یعنی پایه های تشویقی کارآمدی و ممتازی)، ارزش گذاری و لحاظ می‌شود را نمی‌توان در بند "ب" (پایه های تشویقی ماده ۵۳) مجدداً برای اعطای پایه تشویقی در نظر گرفت.

تبصره ۴- اعطای پایه‌های بند "الف" این دستورالعمل از محدودیت سقف مقرر اعطای حداکثر دو پایه تشویقی در سال معاف است.

تبصره ۵- در اعطای پایه‌های کارآمدی و ممتازی به عضو، ملاک محاسبه امتیاز، حداقل امتیاز ترفیع استحقاقی مندرج در دستورالعمل ترفیع سالیانه (بدون لحاظ نمودن کسری امتیاز برای اعضای جدید الاستخدام، مرخصی زایمان، فرصت مطالعاتی، ماموریت پژوهشی/ آموزشی، تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی و اعضایی که به هر نحو از کاهش امتیازات بهره‌مند می‌شوند) می‌باشد.

تبصره ۶- مازاد امتیازات پژوهشی قابل ذخیره از هر پایه تا ۳ سال قابل استفاده می باشد.

تبصره ۷- استفاده از امتیازات ذخیره برای دریافت پایه های کارآمدی و ممتازی، منوط به کسب شرایط وتویی مربوطه بوده و صرفا در جهت تامین مجموع امتیازات قابل بهربرداری می باشد.

این دستورالعمل در سه بخش پایه‌های استحقاقی، کارآمدی و ممتازی و ۷ تبصره از تاریخ ۰۱/ ۰۱ /۱۴۰۵ به مدت یک سال قابل اجرا می‌باشد.