

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

جناب آقای دکتر زنگنه اسدی

ریاست محترم دانشگاه حکیم سبزواری

سلام علیکم؛



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری
۱۰۳۳۹۵۳

احتراماً، ضمن عرض تبریک به مناسبت فرارسیدن سال ۱۴۰۲ و با آرزوی قبولی طاعات و عبادات حضرت عالی در ماه مبارک رمضان، ماه نزول قرآن، ماه بزرگداشت نهج البلاغه و بزرگداشت شهادت مولا علی (ع)، بزرگ مرد و ارستنگی و عدالت در تاریخ نوع بشر، که امیدوار است رهنمودهای آن مقتدا، ره آورد اعمال و رفتار صالح برای ما، به ویژه در حوزه مدیریت و اداره ی امور مردم و مسلمین باشد، به حکم تقدیم اولین نامه ی هفتمین دوره شورای صنفی کارمندان دانشگاه حکیم سبزواری در سال ۱۴۰۲ به حضور دانشگاه و جناب عالی، معروض می دارند.

عدالت در اندیشه ی امیرالمؤمنین علی (علیه السلام)، از اصول مهم در اداره ی امور است که معیار همه چیز به شمار می آید و جز با آن نمی توان به اهداف دولت اسلامی رسید و مقدمات تعالی فرد و جامعه را فراهم کرد.

از مهم ترین عرصه های عدالت در مدیریت، باید به اصل: «عدالت در نظرات و ارزشیابی در مدیریت اشاره نمود.»

عنایت فرمایید: نظرات و ارزشیابی از لوازم مهم و اساسی در اداره امور و البته زمانی کارساز و مفید خواهد بود که عدالت بر آن حاکم باشد. در همین راستا، امیرالمؤمنین علی (علیه السلام)، به مالک اشتر می فرمایند:

(نهج البلاغه، نامه ۵۳): «در یک ارزشیابی دقیق، رنج و زحمات هر یک از آنان را شناسایی کن و هرگز تلاش و رنج کسی را به حساب دیگری نگذاشته و ارزش خدمت او را ناچیز شمار، تا شرافت و بزرگی کسی موجب نگردد که کار کوچکش را بزرگ بشماری، یا گمنامی کسی باعث شود که کار بزرگ او را ناچیز بدانی.»

حال، برابر شکایات واصله در اولین روز کاری از سوی «همکاران بصیر، آگاه و مطالبه گر»، در سال ۱۴۰۲ و بررسی های به عمل آمده از سوی این شورا و همراهی و همیاری همکاران ارجمند در ارائه ی اطلاعات موثق، معلوم گردیده است، هیأتی متشکل از: «رییس دفتر ریاست و روابط عمومی، معاون اداری و مالی و مدیر حراست دانشگاه»، مبادرت به ارزیابی همکاران اداری در قالب گروه ها و افشار مختلف برای پرداخت مبالغی از حدود حداقل ۵۰۰ هزار تومان تا ۱۲ میلیون تومان، به طور انتخابی برای حدود یکصد و سی نفر، شامل تعدادی از کارمندان و اعضای هیأت علمی اقدام نموده اند.

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

برابر بررسی های به عمل آورده، قاطبه ی این افراد، برخوردار از حق مدیریت به سبب قبول مسؤلیت در انجام امور محوله، در طول سال ۱۴۰۱ بوده و کماکان می باشند.

به همین منظور در «راستای عدالت محوری، آگاه سازی، شفافیت و احترام به شعور کارکنان در تمام طبقات و اقشار دانشگاه»، خواهشمند است دستور فرمایید، به درخواست ها و سوالات زیر در همین راستا پاسخ لازم داده شود.

۱- آیا این رخداد به شرح فوق حقیقت دارد یا خیر؟

۲- اگر غیر واقع است، از حضور جناب عالی و حوزه مدیریت معزز دانشگاه و هیأت محترم رئیسه عذر خواهی می نمایم؛ ولی اگر در کمال ناپاوری حقیقت دارد، خواهشمند است دستور فرمایید در امر شفاف سازی، به خواسته ی همکاران خدوم، صدیق و ارجمند دانشگاه حکیم سبزواری، «لیست کامل اسامی افراد و مبالغ پرداختی به هر یک از ایشان» را به طور واضح و مشخص برای آحاد جامعه ی کارکنان دانشگاه اعلام و شفاف سازی نمایند.

۳- مجاری قانونی پرداخت، براساس کدام مصوبه و بر چه اساس بوده است؟

۴- انتخاب افراد «حدود ۱۳۰ نفر» به حکم شایستگی و تشخیص برای پرداخت مبالغ تشویقی، براساس کدام ارزیابی علمی، اداری و با چه سازوکاری انجام پذیرفته است؟

۵- تخصیص مبالغ از حداقل پانصد هزار تومان تا ۱۲ میلیون تومان چگونه و بر چه پایه و اساس علمی و اداری و برابر کدام شاخص و منطق انجام پذیرفته و بین منتخبین تقسیم شده است؟

۶- به عقیده ی جناب عالی، آحاد جامعه ی کارمندی «غیرمسئول و غیربرخوردار از حق مدیریت» که در تمام طول سال، با صداقت و تلاش، ارائه ی طریق در انجام وظایف محوله داشته اند، در کجای این پاداش و تشویق ها دیده شده اند؟

۷- آیا به عقیده ی جناب عالی، سه نفر انتصابی برای انتخاب و اختصاص مبلغ تشویقی فوق، برخوردار از «شناخت عملکرد کلیه ی کارمندان دانشگاه، بایستگی، شایستگی و وارستگی از تعلقات مادی و عدالت محوری» را داشته اند؟

۸- شایان ذکر است، در بین افراد انتخابی، تنها سه نفر از دریافت مبلغ مزبور امتناع ورزیده اند. آقایان: «حجت الاسلام ایمانی خواه، صمدی بی نیازی و مهدی عباس پوران» که به هر دلیل در عدم موافقت ایشان به



شماره پیگیری
۱۰۳۳۹۵۳

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

دریافت حق التشویق مادی فوق، «(عدالت محوری، پاکدستی و عزت نفس)» ایشان را با اغتنام فرصت، تقدیس نموده و مورد تشویق قرار می دهیم.

جناب آقای دکتر اسدی، در سالی که به فرموده‌ی «رهبر معظم رهبری، در پیام نوروزی سال ۱۴۰۲»، دال بر، «مهار و کنترل تورم»، چگونه ممکن است در چنین شرایط و بحران اقتصادی، در جامعه‌ای مشخص و محدود به نام دانشگاه حکیم سبزواری، یک چنین بی‌عدالتی در برخورداری از اختصاص حقوق آحاد مردم از بیت‌المال به افرادی محدود و گزینش شده انجام پذیرد!؟

مزید امتنان است، برای اطلاع این شورا و استحضار خانواده‌ی بزرگ دانشگاه حکیم سبزواری، دستورات مقتضی «(در احقاق حقوق)» همکاران محروم از این حق التشویق را صادر و امر به ابلاغ فرمایید.

شایان ذکر است، آنچه به شرح فوق در مطالبه‌ی حقوق آحاد جامعه‌ی کارکنان خدوم و تلاشگر دانشگاه و در راستای عدالت محوری تقدیم گردیده است، وظیفه‌ی ذاتی و رسالت شورای صنفی کارمندان دانشگاه حکیم سبزواری می‌باشد.

سخن آخر، ما امیدواریم، این جداسازی اقتصادی، قشری و جناحی در دانشگاه حکیم سبزواری، از حوزه مدیریت ایدئولوژیست حاکم بر دانشگاه، رخت بر بندد و ان شاء... تعالی، عدالت محوری اسلام ناب محمدی (ص)، جایگزین آن شود. «و السلام علی من تبع الهدی».



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری
۱۰۳۳۹۵۳

سید حمید جوادیان

رئیس شورای صنفی کارمندان

سادی کیخسروی

عضو شورای صنفی کارمندان

سید مهدی موسوی معین

عضو شورای صنفی کارمندان

ناهد زمانی

عضو شورای صنفی کارمندان

محمد حسینی

علی اصغر استاجی

عضو شورای صنفی کارمندان

معضومه صادقی

عضو شورای صنفی کارمندان